

2021 年度

宁德市人力资源和社会保障局(本级)

部门决算

目 录

第一部分 单位概况	1
一、单位主要职责	1
二、单位基本情况	4
三、单位主要工作总结	5
第二部分 2021 年度部门决算表	13
一、收入支出决算总表	13
二、收入决算表	14
三、支出决算表	16
四、财政拨款收入支出决算总表	18
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	20
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	22
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表	24
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	25
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	26
第三部分 2021 年度部门决算情况说明	27
一、收入支出决算总体情况说明	27
二、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	28
三、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	31
四、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	31
五、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	32

六、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明 ..	33
七、预算绩效情况说明	34
八、其他重要事项说明	34
第四部分 名词解释	36
第五部分 附件	38

第一部分 单位概况

一、单位主要职责

宁德市人力资源和社会保障局（本级）单位的主要职责是：贯彻落实国家、省、市关于人力资源社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责的过程中坚持和加强党对人力资源社会保障工作的集中统一领导。

（一）贯彻执行国家、省人力资源社会保障工作法律、法规、规章和政策，研究起草有关人力资源社会保障的规范性文件草案，拟定全市人力资源社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）按分工负责政府人才工作，负责人才引进和服务工作。负责专业技术人才队伍和技能人才队伍建设，构建相关人才服务体系。

（四）负责促进就业工作。会同有关部门拟定全市统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系和就业援助制度；牵头拟定大中专毕业生就业政策、扶持创业政策并会同有关部门组织实施。

（五）统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，综合管理技工院校和职业技能培训机构。

（六）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准，组织落实相关社会保险关系转移接续办法；会同有关部门拟定养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金监管制度并组织实施，组织编制全市相关社会保险基金预决算草案，参与拟定相关社会保险基金投资营运政策。会同有关部门实施全民参保计划。

（七）承担全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。参与拟定就业补助资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。

（八）组织实施劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，组织实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动人事争议调解仲裁制度；组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，依法查处和督办重大案件。

（九）负责事业单位人事制度改革组织实施工作，综合管理职称工作，完善职业资格制度，拟定事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（十）拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特

殊人员安置政策。

（十一）会同有关部门拟定并实施政府推荐表彰表扬奖励制度，按权限综合管理全市表彰奖励工作，承担全市推荐评比达标表彰具体工作；按分工负责国家和省部级功勋荣誉表彰奖励获得者的管理和服务等工作；承办市管有关领导人员的任免相关事宜。

（十二）会同有关部门拟定事业会同有关部门拟定并实施政府推荐表彰表扬奖励制度，按权限综合管理全市表彰奖励工作，承担全市推荐评比达标表彰具体工作；按分工负责国家和省部级功勋荣誉表彰奖励获得者的管理和服务等工作；承办市管有关领导人员的任免相关事宜。单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策以及企业职工工资收入分配宏观调控政策并组织实施，建立企事业单位人员工资支付保障机制；拟定企事业单位人员和机关工勤人员福利和离退休政策，指导全市退休干部的管理服务工作。

（十三）会同有关部门拟定农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，统筹协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十四）承办市委、市政府交办的其他事项。

（十五）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服

务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十六）会同市教育局履行有关职责。大中专毕业生就业政策由市人社局牵头，会同市教育部门等拟定。师范类毕业生的就业指导和服务工作，由市教育局负责。非师范类毕业生离校前的就业指导和服务工作在市人社局的指导下，由市教育局具体负责；非师范类毕业生离校后的就业指导和服务工作由市人社局负责。两个部门要加强协调配合，建立健全毕业生就业信息共享和发布机制，共享毕业生就业管理信息系统。

二、单位基本情况

从决算单位构成看，宁德市人力资源和社会保障局（本级）单位包括 8 个内设机构，其中：列入 2021 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
宁德市人力资源和社会保障局	行政单位	36
宁德市劳动保障监察支队	参照公务员法管理 事业单位	4
宁德市人事人才公共服务中心	参照公务员法管理 事业单位	7

宁德市毕业生就业指导中心	参照公务员法管理 事业单位	4
宁德市机关事业单位工勤人员考核中心	参照公务员法管理 事业单位	1
宁德市人力资源和社会保障电子政务中心	全额拨款 事业单位	6
宁德市劳动人事争议仲裁院	全额拨款 事业单位	5
宁德市人事考试中心	财政补助 事业单位	3

三、单位主要工作总结

2021年，宁德市人力资源和社会保障局（本级）单位主要任务是：全面贯彻落实国家、省、市应对疫情的一系列决策部署，充分发挥职能作用，快速响应，主动作为，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，全市就业局势总体平稳，社会保障体系不断健全，人事人才工作扎实推进，劳动关系总体和谐稳定，公共服务质量稳步提高，实现了“十四五”良好开局。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）坚持主动作为，全力促就业保稳定。一是就业局

势持续稳定。全市城镇新增就业 3.71 万人，失业人员再就业 1.17 万人，均超额完成省政府下达的促进就业工作目标责任任务；城镇登记失业率 4.14%，低于省下达年末控制指标 0.86 个百分点。二是支持重点群体就业创业。实施为民办实事“就业优先工程”，支出就业补助资金和失业保险基金 1.47 亿元，发放创业担保贷款 2.44 亿元。组织开展省、市高校毕业生创业项目评审和初创三年项目评选活动，110 个项目获得省、市级资助 515 万元。全市 2021 届离校未就业毕业生 4425 人，实现就业 4237 人，就业率 95.75%。鼓励参加基层服务，选拔高校毕业生赴乡村从事“三支一扶”工作 114 人。开发公益性岗位，兜底安置脱贫劳动力 2298 人。三是全力保障企业用工需求。出台《优化企业用工服务八条措施》等系列扶持政策，缓解重点企业用工短缺问题。建成投用东侨人力资源服务产业园，累计供给劳务派遣 2.92 人次，代理招聘 1.25 万人。开展跨省劳务协作，与贵州、四川、湖北、云南等地签订劳务协作协议，通过合作信息平台常态化发布我市重点企业岗位信息 3 万多个；举办线上线下招聘会 122 场，进场企业 2028 家次，提供岗位 16.24 万个次，初步达成就业意向 1.8 万人次；全市 2273 个用工服务小分队深入乡镇、社区（村）推荐就业 1.1 万人，成功就业 4044 人。四是加大企业留工稳岗支持力度。全市为 415 家企业、在建重点项目建设单位发放一次性稳就业奖补 4097 万

元，惠及员工 8.62 万人。实施普惠性失业保险稳岗返还、以工代训、就业见习补贴等政策，共发放补贴 4028 万元。

（二）坚持以人为本，切实保障改善民生。一是持续实施全民参保计划。全市城镇职工基本养老、工伤、失业保险分别参保 84.85 万人、58.68 万人、32.84 万人，城乡居民养老保险参保 141.68 万人，均超额完成年度扩面任务。二是社保待遇稳步提升。及时调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金，提高城乡居民基础养老金，确保待遇足额发放、及时兑现。全市企业和机关事业单位退休人员养老金总体调整幅度 5% 左右，月人均增加 156 元，城乡居民月人均养老金提高到 142 元。三是强化退休人员社会化管理。推行临近退休提醒服务，保障参保职工权益。通过“福建社保”微信公众号、“闽政通”APP 和上门认证等多种形式开展企业退休人员待遇领取资格认证，全市认证 8.06 万人，认证率 98.84%。四是推进机关社保制度改革。全面完成 2020 年之前退休“中人”待遇重算工作。全市职业年金清算 4375 个单位，完成率 100%，归集资金 21.81 亿元。五是落实社保帮扶政策。全市组织低保、特困、残疾、致贫返贫等四类困难群体人员 11.18 万人参加基本养老保险，为 5.24 万人代缴城乡居民保当年保费 1066.94 万元。为 4004 名失业人员发放失业金及代缴医疗保险 2664.67 万元，为 2428 名工伤参保职工支付工伤保险待遇 1.85 亿元，为 6.7 万名被征地农

民发放养老保障金 1.87 亿元。六是扎牢社保基金安全防护网。在全市开展社保基金管理风险专项整治行动，涉及全市 5 个险种 39 个社保经办机构，排查覆盖面 100%，对发现问题全面整改。持续推进反冒领工作，全市追回冒领、多领社保基金 1372.27 万元。七是提升社保卡服务水平。全市共发行社保卡 382.82 万张，其中第三代社保卡 10.63 万张。建设立等可取社保卡服务网点 235 个，社保卡代办点 142 个，有序开通社保卡在人社领域的 160 项应用，全面推行待遇进卡发放。

（三）坚持增质提效，优化人才发展环境。一是提高人才待遇。落实落细《省级高层次人才 B、C 类自主认定办法》等人才政策，审核认定宁德市“天湖人才”、省工科人才、省高层次人才等 8 个人才项目 2051 人，发放各类人才补助资金 1.45 亿元。二是引领高层次人才发展。新增享受国务院政府特殊津贴人员、省“雏鹰计划”青年拔尖人才、百千万人才工程省级人选 9 人。宁德时代新型锂电池开发及应用创新团队入选全国杰出专业技术先进集体，宁德时代博士后科研工作站项目获得全国博士后创新创业大赛金奖。三是搭建人才交流平台。建成万人乡村振兴专家库，建立乡村振兴专家服务基地 13 个和乡村人才驿站 32 个，组织 2100 名驻乡联村科技特派员及专家开展对口帮扶和技术服务。编制《2021—2022 年紧缺急需人才引进指导目录》，聘用教育、

卫生等领域紧缺急需毕业生 197 人。及时完成第八批援疆专业技术人员中期轮换和对口招聘西藏高校毕业生工作。四是提升人才信息化水平。升级宁德市智慧人才服务平台，提供人才服务项目 90 个，开展人才服务 8011 人次。完成全市流动人员人事档案信息采集归集工作，更新宁德市毕业生档案一站式“秒查”信息 7216 条。五是加强高技能人才培养。面向城乡劳动者开展补贴性职业技能培训 6.2 万人次，支出职业技能提升专账资金 8546 万元，完成率位居全省第二。推行社会化职业技能等级认定，开展技能人才评价 1.54 万人，新增高技能人才 2525 人，举办职业技能竞赛 13 场。六是持续深化产教融合。宁德市职教园（一期）建设全面推进，加快打造融合产、学、研、训等功能为一体的综合性园区。调整优化技工院校专业结构，对接四大主导产业的专业占比 55%以上。

（四）坚持规范管理，深化人事制度改革。一是完善各项人事考试制度。组织公务员录用、事业单位招聘、专技人员执业资格、工勤人员岗位考核等各类考试 10 场，7 万余人参加笔试，均未发生严重违法违纪行为。二是完善职称评审工作。调整 27 个任期届满的中、高级评委库，开展 16 个专业（系列）职称评审工作。完善全市中小学教师职称评价机制，全面下放一级教师职称评审权。三是落实义务教育教师工资待遇。开展教育系统“1+X”全面督查，规范津贴补贴

及福利发放工作。进一步规范义务教育学校教师绩效工资管理，义务教育教师工资收入水平按不低于当地公务员收入水平追加奖励性绩效工资。四是发挥表彰激励作用。全年推荐上报省级以上先进集体 66 个，先进个人 124 人。按照省里统一部署，完成省级以下创建示范活动清理工作。规范事业单位年度考核，2020 年度事业单位考核优秀等次 1677 人，嘉奖 882 人。

（五）坚持标本兼治，构建和谐劳动关系。一是提升根治欠薪工作成效。创新化解矛盾模式，建立“人社纠纷行政调解+劳动人事仲裁审查确认”制度，快速化解人社纠纷。全市办结农民工欠薪投诉案件 30 件，案件数同比下降 16.67%，为 330 名劳动者追回工资 468 万元，欠薪形势总体平稳、持续向好。二是开拓欠薪治理新路径。在全省率先开展“无欠薪项目部”亮牌行动，实现根治欠薪“线上+线下”监管新模式，完成“无欠薪项目部”亮牌 512 个，公布市级“无欠薪标杆项目”45 个。严格工资支付行为监察执法，开出全省首张顶额 10 万元罚单，治欠保支工作进入全省“第一方阵”。三是规范劳动人事争议调处。推行“庭前调解半小时”工作方式，培育金牌劳动人事争议调解组织，提升劳动人事争议调解工作效能。全市基本实现“智慧调解仲裁”信息系统上线运行，受理劳动争议案件 1212 件，涉及劳动者 1496 人，涉及金额 7399.22 万元，仲裁案件线上办案率 100%，仲裁案

件文书网上公开率 100%。四是加强企业工资分配宏观指导。开展集体协商“特别要约”行动，企业单独发放要约 366 份，惠及职工 9.56 万人。深入推进国有企业负责人薪酬制度改革，明确 2021 年市属国有企业负责人基本年薪基数。五是推进“和谐同行”能力提升三年行动。打造金牌劳动关系协调组织，开展“构建和谐劳动关系、助力企业跨越发展‘1+X’行动”，为企业提供劳动用工管理、职业培训等人社服务。

（六）坚持优化服务，全面加强自身建设。一是认真履行全面从严治党主体责任。全面落实意识形态工作责任制，主动把人社各项工作纳入党的集中统一领导。贯彻落实“第一议题”制度，党组会议传达学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神等内容 41 次、197 多项。接受省市两级纪委监委以及审计、财政等部门 10 余次巡察、督查，严格落实各项整改要求，监督执纪进一步从严，人社系统党风廉政建设和反腐败工作不断深化。二是扎实开展党史学习教育和“再学习、再调研、再落实”活动。以“我为群众办实事”“局长走流程”等实践活动为载体，梳理人社领域 5 个方面办实事项目 17 个，切实让党员受教育、群众得实惠。持续加强作风建设，抓好人社政策落地落效，组织全市人社系统练兵比武活动，培养了一批“人社知识通”和“业务一口清”型业务骨干。三是激励干部干事创业。提拔科级领导职务 12 人、职级晋升 9 人次、交流 1 人，开展直属单位工作人员平时考

核试点，将考核工作贯穿全年始终。四是加强法治人社建设。牵头梳理集成 9 个“一件事”套餐，31 项事项完成“跨省通办”，对 360 家单位开展“双随机一公开”检查，办理行政争议案件 17 件、信访件 66 件。五是主动回应群众关切。定期在局门户网站发布问卷调查和意见征集，举办新闻发布会、在线访谈 5 期。办理网上咨询信访 380 件，其中局长信箱 240 件，回复率 100%。办理人大代表建议和政协提案 78 件，代表、委员满意率 100%。办理 12345 便民服务平台诉求件 477 件，及时查阅率、按时办结率、群众满意率均为 100%。六是持续优化营商环境。深入开展人社服务快办行动，全面实施人社政务服务“好差评”，行政许可事项压缩时限比例达 92.65%，“一趟不用跑”、“全程网办”、“即办件”比例分别达 97.56%、95.12%、90.54%。

第二部分 2021 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	2664.83	一、一般公共服务支出	122.49
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	37.34
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	1023.77	八、社会保障和就业支出	2399.38
		九、卫生健康支出	47.12
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	21.84
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	57.63
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	991.87
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	3688.60	本年支出合计	3677.67
使用非财政拨款结余	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	597.36	年末结转和结余	608.29
总计	4285.96	总计	4285.96

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开02表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称							
类 款 项	合计	3688.60	2664.83	0.00	0.00	0.00	0.00	1023.77
201	一般公共服务支出	105.00	104.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	104.88	104.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2010399	其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出	104.88	104.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12
2013102	一般行政管理事务	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12
205	教育支出	33.72	33.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	33.72	33.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教育	33.72	33.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	2454.64	2399.64	0.00	0.00	0.00	0.00	55.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	2204.32	2149.32	0.00	0.00	0.00	0.00	55.00
2080101	行政运行	935.14	935.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	547.52	492.52	0.00	0.00	0.00	0.00	55.00
2080104	综合业务管理	36.50	36.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	58.00	58.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	538.47	538.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	88.69	88.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	104.91	104.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	6.01	6.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.50	78.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	20.40	20.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	76.17	76.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	76.17	76.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	21.48	21.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	21.48	21.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	47.76	47.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	47.76	47.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	47.11	47.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	47.11	47.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	32.53	32.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	5.16	5.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	9.42	9.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	21.84	21.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21308	普惠金融发展支出	21.84	21.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130804	创业担保贷款贴息	21.48	21.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130899	其他普惠金融发展支出	0.36	0.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	968.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	968.65
22999	其他支出	968.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	968.65
2299999	其他支出	968.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	968.65

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
类 款 项	合计	3677.67	1114.60	2563.06	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	122.49	0.00	122.49	0.00	0.00	0.00
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	112.14	0.00	112.14	0.00	0.00	0.00
2010399	其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出	112.14	0.00	112.14	0.00	0.00	0.00
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	10.35	0.00	10.35	0.00	0.00	0.00
2013102	一般行政管理事务	10.35	0.00	10.35	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	37.34	0.00	37.34	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	37.34	0.00	37.34	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教育	37.34	0.00	37.34	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	2399.38	984.13	1415.25	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	2130.11	853.54	1276.57	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	778.31	778.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	594.10	0.00	594.10	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	36.50	0.00	36.50	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	58.00	0.00	58.00	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	14.02	0.00	14.02	0.00	0.00	0.00
2080116	引进人才费用	560.49	0.00	560.49	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	88.69	75.23	13.46	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	109.11	109.11	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	6.01	6.01	0.00	0.00	0.00	0.00

2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.50	78.50	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	24.60	24.60	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	90.92	0.00	90.92	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	90.92	0.00	90.92	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	21.48	21.48	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	21.48	21.48	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	47.76	0.00	47.76	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	47.76	0.00	47.76	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	47.11	47.11	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	47.11	47.11	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	32.53	32.53	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	5.16	5.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	9.42	9.42	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	21.84	0.00	21.84	0.00	0.00	0.00
21308	普惠金融发展支出	21.84	0.00	21.84	0.00	0.00	0.00
2130804	创业担保贷款贴息	21.48	0.00	21.48	0.00	0.00	0.00
2130899	其他普惠金融发展支出	0.36	0.00	0.36	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	57.63	57.63	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	991.87	25.73	966.15	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	991.87	25.73	966.15	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	991.87	25.73	966.15	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	2664.83	一、一般公共服务支出	112.14	112.14	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	37.34	37.34	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	2344.38	2344.38	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	47.12	47.12	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	21.84	21.84	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	57.63	57.63	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	2664.83	本年支出合计	2620.44	2620.44	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	134.59	年末财政拨款结转和结余	178.97	178.97	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	134.59			0.00	0.00	0.00
政府性基金预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
国有资本经营预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
总计	2799.42	总计	2799.42	2799.42	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		2620.44	1088.88	1531.57
201	一般公共服务支出	112.14	0.00	112.14
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	112.14	0.00	112.14
2010399	其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出	112.14	0.00	112.14
205	教育支出	37.34	0.00	37.34
20503	职业教育	37.34	0.00	37.34
2050302	中等职业教育	37.34	0.00	37.34
208	社会保障和就业支出	2344.38	984.13	1360.25
20801	人力资源和社会保障管理事务	2075.11	853.54	1221.57
2080101	行政运行	778.31	778.31	0.00
2080102	一般行政管理事务	539.10	0.00	539.10
2080104	综合业务管理	36.50	0.00	36.50
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	58.00	0.00	58.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	14.02	0.00	14.02
2080116	引进人才费用	560.49	0.00	560.49
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	88.69	75.23	13.46
20805	行政事业单位养老支出	109.11	109.11	0.00
2080501	行政单位离退休	6.01	6.01	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.50	78.50	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	24.60	24.60	0.00
20807	就业补助	90.92	0.00	90.92
2080799	其他就业补助支出	90.92	0.00	90.92
20808	抚恤	21.48	21.48	0.00
2080801	死亡抚恤	21.48	21.48	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	47.76	0.00	47.76
2089999	其他社会保障和就业支出	47.76	0.00	47.76
210	卫生健康支出	47.11	47.11	0.00
21011	行政事业单位医疗	47.11	47.11	0.00
2101101	行政单位医疗	32.53	32.53	0.00
2101102	事业单位医疗	5.16	5.16	0.00
2101103	公务员医疗补助	9.42	9.42	0.00

213	农林水支出	21.84	0.00	21.84
21308	普惠金融发展支出	21.84	0.00	21.84
2130804	创业担保贷款贴息	21.48	0.00	21.48
2130899	其他普惠金融发展支出	0.36	0.00	0.36
221	住房保障支出	57.63	57.63	0.00
22102	住房改革支出	57.63	57.63	0.00
2210201	住房公积金	57.63	57.63	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	962.96	302	商品和服务支出	96.77	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	258.81	30201	办公费	0.47	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	216.57	30202	印刷费	0.00	310	资本性支出	0.10
30103	奖金	201.41	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31002	办公设备购置	0.10
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.60	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	76.02	30206	电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	24.60	30207	邮电费	13.87	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	38.26	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	9.56	30209	物业管理费	0.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	2.60	30211	差旅费	0.00	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	60.41	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.22	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	74.72	30214	租赁费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	29.06	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.10	31021	文物和陈列品购置	0.00

30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	20.67	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	0.81	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.33	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	8.62	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	42.68	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补 助	7.57	30240	税金及附加费用	0.00	39906	赠与	0.00
		0.00	30299	其他商品和服务支出	29.89	39907	国家赔偿费用支出	0.00
		0.00	307	债务利息及费用支出	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补 贴	0.00
		0.00	30701	国内债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
		0.00	30702	国外债务付息	0.00			0.00
人员经费合计		992.01	公用经费合计					96.87

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	0.86
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	0.86

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
支出功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类 款 项	栏次	1	2	3	4	5	6
		合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本单位 2021 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

单位：宁德市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

- 注：1. 本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
2. 本单位 2021 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出

第三部分 2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度本单位年初结转和结余 597.36 万元，使用非财政拨款结余 0.00 万元，本年收入 3688.60 万元，本年支出 3677.67 万元，结余分配 0.00 万元，年末结转和结余 608.29 万元。

（一）2021 年度收入 3688.60 万元，比上年决算数增加 99.57 万元，增长 2.77%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入 2664.83 万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。
4. 上级补助收入 0.00 万元。
5. 事业收入 0.00 万元。
6. 经营收入 0.00 万元。
7. 附属单位上缴收入 0.00 万元。
8. 其他收入 1023.77 万元。

（二）2021 年度支出 3677.67 万元，比上年决算数增加 143.78 万元，增长 4.07%，具体情况如下：

1. 基本支出 1114.60 万元。其中，人员支出 1009.40 万元，公用支出 105.21 万元。
2. 项目支出 2563.06 万元。

3. 上缴上级支出 0.00 万元。
4. 经营支出 0.00 万元。
5. 对附属单位补助支出 0.00 万元。

二、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 2620.44 万元，比上年决算数减少 200.97 万元，下降 7.12%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2010399-其他政府办公厅(室)及相关机构事务支出 112.14 万元，较上年决算增加 4.18 万元，增长 3.87%。主要原因是市委市政府“两节”慰问人数增加，慰问经费支出增加。

(二) 2050302-中等职业教育支出 37.34 万元，较上年决算减少 166.66 万元，下降 81.70%。主要原因是技工院校免学费补助资金改由财政直接拨付。

(三) 2080101-行政运行支出 778.31 万元，较上年决算减少 341.09 万元，下降 30.47%。主要原因是 2021 年奖金等未发放。

(四) 2080102-一般行政管理事务支出 539.10 万元，较上年决算增加 216.26 万元，增长 66.99%。主要原因是公务员考试考务经费、人事考试考务经费、市直机关退休站活动经费支出增加。

（五）2080104-综合业务管理支出 36.50 万元，较上年决算增加 6.40 万元，增长 21.26%。主要原因是人力资源和社会保障能力建设经费支出增加。

（六）2080111-公共就业服务和职业技能鉴定机构支出 58.00 万元，较上年决算减少 72.00 万元，下降 55.38%。主要原因是职业技能鉴定考试考务费支出减少。

（七）2080112-劳动人事争议调解仲裁支出 14.02 万元，较上年决算增加 1.04 万元，增长 8.01%。主要原因是该项目为上年结余，仲裁办案经费支出增加。

（八）2080116-引进人才费用支出 560.49 万元，较上年决算增加 560.49 万元，增长 100.00%。主要原因是引进人才费用科目列支口径变动。

（九）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出 88.69 万元，较上年决算减少 41.39 万元，下降 31.82%。主要原因是高级职称专业人才专项奖励资金列支口径变动。

（十）2080501-行政单位离退休支出 6.01 万元，较上年决算减少 1.99 万元，下降 24.88%。主要原因是遗属生活补助科目列支口径变动。

（十一）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 78.50 万元，较上年决算增加 0.16 万元，增长 0.20%。主要原因是人员及工资变动。

（十二）2080506-机关事业单位职业年金缴费支出 24.60

万元，较上年决算增加 17.12 万元，增长 228.88%。主要原因是退休人员职业年金记实及补记支出增加。

（十三）2080799-其他就业补助支出 90.92 万元，较上年决算增加 9.00 万元，增长 10.99%。主要原因是职业技能竞赛补助支出增加。

（十四）2080801-死亡抚恤支出 21.48 万元，较上年决算增加 21.48 万元，增长 100.00%。主要原因是遗属生活补助科目列支口径变动及新增死亡抚恤金支出。

（十五）2089999-其他社会保障和就业支出 47.76 万元，较上年决算增加 47.76 万元，增长 100.00%。主要原因是高级职称专业人才专项奖励资金列支口径变动。

（十六）2101101-行政单位医疗支出 32.53 万元，较上年决算增加 0.20 万元，增长 0.62%。主要原因是人员及工资变动。

（十七）2101102-事业单位医疗支出 5.16 万元，较上年决算减少 0.22 万元，下降 4.09%。主要原因是人员及工资变动。

（十八）2101103-公务员医疗补助支出 9.42 万元，较上年决算减少 0.01 万元，下降 0.11%。主要原因是人员及工资变动。

（十九）2130804-创业担保贷款贴息支出 21.48 万元，较上年决算增加 21.48 万元，增长 100.00%。主要原因是创业担保贷款贴息资金列支口径变动。

(二十) 2130899-其他普惠金融发展支出 0.36 万元, 较上年决算减少 48.94 万元, 下降 99.27%。主要原因是创业担保贷款贴息资金列支口径变动。

(二十一) 2210201-住房公积金支出 57.63 万元, 较上年决算增加 1.06 万元, 增长 1.87%。主要原因是人员及工资变动。

(二十二) 2011008-引进人才费用支出 0.00 万元, 较上年决算减少 397.64 万元, 下降 100%。主要原因是科目编码变动。

(二十三) 2011099-其他人力资源事务支出 0.00 万元, 较上年决算减少 19.00 万元, 下降 100%。主要原因是科目编码变动。

(二十四) 2080110-劳动关系和维权支出 0.00 万元, 较上年决算减少 18.64 万元, 下降 100%。主要原因是科目编码变动。

三、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2021 年度政府性基金支出 0.00 万元, 比上年决算数增加 0.00 万元, 与上年持平, 主要原因是本单位 2021 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

四、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2021 年度国有资本经营预算支出 0.00 万元, 比上年决

算数增加 0.00 万元，与上年持平，主要原因是本单位 2021 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1088.88 万元，其中：

（一）人员经费 992.01 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 96.87 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

六、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2021年度“三公”经费财政拨款支出0.86万元，比本年预算的20.00万元，下降95.70%。主要原因是厉行节约，减少一般性支出。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出0.00万元，比本年预算的0.00万元，增长0.00%，与年初持平。全年安排本单位组织的出国团组0个，参加其他单位出国团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。主要是本单位未发生出国（境）活动。

（二）公务用车购置及运行费支出0.00万元，比本年预算的10.00万元，下降100.00%，主要是本单位未发生车辆购置及运行费。其中：

公务用车购置费支出0.00万元，比本年预算的0.00万元，增长0.00%，与年初持平，2021年度公务用车购置0辆，主要是：本单位未发生车辆购置。

公务用车运行费支出0.00万元，比本年预算的10.00万元，下降100.00%，主要是本单位未发生车辆运行经费。截至2021年12月31日，本单位公务用车保有量为1辆。

（三）公务接待费支出0.86万元，比本年预算的10.00万元，下降91.40%，主要是厉行节约，减少公务接待费支出。累计接待10批次、84人次。

七、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2021 年度 18 个项目实施单位自评，分别是人才中心人事档案管理费、机关事业单位工勤人员考试考务费、劳动能力鉴定费、市直机关退休站活动经费、公务员考试考务经费、人力资源和社会保障能力建设经费、就业和人才服务工作经费、高校毕业生“三支一扶”工作经费、职业技能鉴定考试考务费、人事考试考务经费、高级职称专业人才专项奖励资金、高校毕业生自主创业启动扶持资金、就业补助资金、2021 年老年生活保障金省级补助经费-无力参保老年生活保障金、2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费、市本级退休干部活动站活动经费、2021 年春节期间慰问活动经费（老同志类）、2021 年春节期间慰问活动经费（市属企业特困职工类）等项目，涉及财政拨款资金共计 2648.81 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件一）

八、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2021 年度机关运行经费支出 96.87 万元，比上年决算数增长 15.14%，主要是：根据 2021 年实际情况适当调整机关运行经费。

（二）政府采购情况

本单位2021年度政府采购支出总额325.13万元，其中：政府采购货物支出97.50万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出227.63万元。授予中小企业合同金额126.03万元，占政府采购支出总额的38.76%，其中：授予小微企业合同金额126.03万元，占中小企业合同金额的100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的12.53%。

（三）国有资产占用使用情况

截至2021年12月31日，本单位共有车辆1辆，其中：副部（省）级以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是考试中心用车；单价50万元（含）以上通用设备0台（套），单价100万元（含）以上专用设备0台（套）。

第四部分 名词解释

一、**一般公共预算财政拨款收入**：指本级财政当年拨付的资金。

二、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、**其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、**使用非财政拨款结余**：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金額。

六、**年初结转和结余**：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、**结余分配**：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金額等。

八、**年末结转和结余**：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）										
评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>										
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>										
项 目 名 称： 人力资源和社会保障能力建设经费 (2021 年度)										
项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）										
项目主管部门： 人力资源和社会保障能力建设经费 （公章）										
填报日期 2022 年 01 月 12 日										
宁德市财政局 制										
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583	
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998	
	项目负责人	薛明建、龚迪树、吴剑星、薛峰、陆环			职务	科长、支队长、主任、院长、科长		联系电话	2761998	
	单位性质	行政机关 <input checked="" type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>						经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。						单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号						邮政编码	352100	
立项依据	《劳动保障监察条例》（国务院第六十八常务会议）、《劳动争议调解仲裁法》、《中共宁德市委办公室、宁德市人民政府办公室关于印发<进一步扶持高校毕业生自主创业暂行办法>的通知》（宁委办发[2013]4 号）、《中共宁德市委关于进一步加强市直机关党的建设工作的意见》（宁委〔2013〕5 号）、《关于加强专业技术人才队伍建设八条措施的通知》（宁政办〔2018〕55 号）、《关于市级继续教育基地管理工作的若干意见》（宁人发〔2006〕118 号）、《关于劳动人事争议仲裁办案补助的通知》（闽人社文〔2016〕309 号）									
项目性质		市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>								
项目起止时间		计划时间		开始：2021-01-01 完成：2021-12-31		实际时间		开始：2021-01-01 完成：2021-12-31		
部门预算功能科目编码及名称		2080104 综合业务管理								
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号							
	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项目基	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成	
				目标 2	资金支出率	100%	100%	51.96%	51.96%	
			数量目标	目标 1	召开劳动监察执法能力建设、根治欠薪工作会议次数	2 次	2 次	2 次	100%	

本 情 况				目标 2	评选获得市级高校毕业生自主创业补助项目数	>=40 个	>=40 个	44 个	110%	
				目标 3	制作党的政策宣传墙面数	3 面	3 面	4 面	133.33%	
				目标 4	全年开展主题党日活动次数	5 次	5 次	7 次	140%	
				目标 5	购买党员学习教育材料数量	78 本	>=78 本	97 本	124.36%	
				目标 6	开展党务干部培训次数	1 次	1 次	1 次	100%	
				目标 7	市级研修示范班补助数量	>=9 个	>=9 个	9 个	100%	
				目标 8	办理研修班的单位数量	>=15 个	>=15 个	19 个	126.67%	
				目标 9	每年发放劳动仲裁办案补助次数	12 次	12 次	12 次	100%	
				质量目标	目标 1	劳动仲裁案件法定时限结案率	>=90%	95%	100%	105.26%
					目标 2	开展用人单位工资支付行为信用等级评价工作	240 家	>=240 家	301 家	125.42%
					目标 3	开展企业劳动保障守法诚信等级评价工作	240 家	>=240 家	307 家	127.92%
					目标 4	完成党员学习教育覆盖率	100%	100%	100%	100%
					目标 5	法定期限受理率	100%	100%	100%	100%
					目标 6	市本级裁决书网上公开率	>=85%	>=85%	100%	117.65%
				成本目标	目标 1	人力资源和社会保障能力建设经费	70.25 万元	70.25 万元	36.5 万元	51.96%
					目标 2	书记员每件案件补助	50 元/件	50 元/件	50 元/件	100%
					目标 3	次席仲裁员每件案件补助	200 元/件	200 元/件	200 元/件	100%
					目标 4	首席仲裁员每件案件补助	300 元/件	300 元/件	300 元/件	100%
					目标 5	评选高校毕业生创业项目专家劳务费标准	500 元/人/半天	500 元/人/半天	500 元/人/半天	100%
					目标 6	市级中级研修班补助标准	0.4 万元/个	0.4 万元/个	0.4 万元/个	100%
效益目标	社会效益目标	目标 1	劳动仲裁案件调解率	>=60%	>=60%	67.47%	112.45%			
		目标 2	提升党员干部党性需要和政治素养的党员人数	78 人	>=78 人	78 人	100%			
满意度目标	服务对象满意度	目标 1	党员满意度	98%	>=98%	98.80%	100.82%			
		目标 2	参训学员对研修班的满意度	90%	>=90%	100%	111.11%			
年度绩效目标总体完成情况		基本完成，资金支出率未完成		未完成目标的原因		加快资金使用进度				
项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>								
项目安排资金		本年度情况								
		年初预算	年中调整	实际到位			实际支出		本年度结余金额（万元） ③=①-②	
		安排金额	金额	金额	到位率（%）	资金拨付文号及时间	金额	支出实现率（%）		
		金额	金额							金额
		(万元)	(万元)	(万元)①	(%)	(万元)②				
项目 资金 安 排	合计	140.5	70.25	70.25	70.25	50%	36.5	51.96%	33.75	

和	财政资金小计	140.5	70.25	70.25	70.25	50%		36.5	51.96%	33.75
使	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
用	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
情	③市级财政资金	140.5	70.25	70.25	70.25	50%	宁财预 [2021]1号 2021年1 月	36.5	51.96%	33.75
况	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	主要用于办公费、邮电费、差旅费、会议费、接待费、租车费等日常工作支出，党建工作支出、劳动仲裁办案补助、中级研修班补助等。							36.5	
	合计								36.5	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分，每晚 1 天扣 0.1 分，扣完为止。	1	1	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成	无		
自评			资金支出率	资金支出率达到 100% 得满分，每少 1% 扣 0.1 分，扣完为止。	2	2	资金支出率 51.96%	无		
指标		成本目标	人力资源和社会保障能力建设经费	人力资源和社会保障能力建设经费控制在成本内得满分，每超过 0.1 万元扣 0.5 分，扣完为止。	2	2	人力资源和社会保障能力建设经费 36.5 万元，未超过成本	无		
体系			书记员每件案件补助	书记员每件案件补助 50 元的得满分，未达到不得分。	2	2	书记员每件案件补助 50 元	无		
			次席仲裁员每件案件补助	次席仲裁员每件案件补助 200 元的得满分，未达到不得分。	2	2	次席仲裁员每件案件补助 200 元	无		
			首席仲裁员每件案件补助	首席仲裁员每件案件补助 300 元的得满分，未达到不得分。	2	2	首席仲裁员每件案件补助 300 元	无		
			评选高校毕业生创业项目专家劳务费标准	评选高校毕业生创业项目专家劳务费标准达到 500 元/人/半天得满分，未达到不得分。	2	2	评选高校毕业生创业项目专家劳务费标准 500 元/人/半天	无		
			市级中级研修班补助标准	市级中级研修班补助标准达到 0.4 万元/个得满分，未达到不得分。	2	2	市级中级研修班补助标准 0.4 万元/个	无		
			数量目标	召开劳动监察执法能力建设、根治欠薪工作会议次数	召开劳动监察执法能力建设、根治欠薪工作会议次数达到 2 次得满分，每少 1 次扣 1.5 分，扣完为止。	3	3	召开劳动监察执法能力建设、根治欠薪工作会议 2 次	无	
		评选获得市级高校毕业生自主创业补助项目数		评选获得市级高校毕业生自主创业补助项目数达到 40 个以上得满分，每少 1 个扣 1 分，扣完为止。	3	3	评选获得市级高校毕业生自主创业补助项目 44 个	无		
		制作党的政策宣传墙面数		制作党的政策宣传墙面数达到 3 面得满分，每少 1 面扣 1 分，扣完为止。	3	3	制作党的政策宣传墙 4 面	无		
		全年开展主题党日活动次数		全年开展主题党日活动次数达到 5 次得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	3	3	全年开展主题党日活动 7 次	无		
		购买党员学习教育材料数量		购买党员学习教育材料数量达到 78 本得满分，每少 1 本扣 0.5 分，扣完为止。	3	3	购买党员学习教育材料 97 本	无		
		开展党务干部培训次数	开展党务干部培训次数达到 1 次得满分，未完成不得分。	3	3	开展党务干部培训 1 次	无			

			市级研修示范班补助数量	市级研修示范班补助数量达到9个得满分，每少1个扣0.5分，扣完为止。	3	3	市级研修示范班补助9个	无
			办理研修班的单位数量	办理研修班的单位数量达到15个的满分，每少1个扣0.2分，扣完为止。	3	3	办理研修班的单位19个	无
			每年发放劳动仲裁办案补助次数	每年补助12次的得满分，每少1次扣1分，扣完为止。	3	3	每年补助12次	无
		质量目标	劳动仲裁案件法定时限结案率	劳动仲裁案件法定时限结案率达到90%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	3	3	劳动仲裁案件法定时限结案率100%	无
			开展用人单位工资支付行为信用等级评价工作	开展用人单位工资支付行为信用等级评价工作的企业数达到240家得满分，每少1家扣0.1分，扣完为止。	3	3	开展用人单位工资支付行为信用等级评价工作的企业数301家	无
			开展企业劳动保障守法诚信等级评价工作	开展企业劳动保障守法诚信等级评价工作的企业数达到240家得满分，每少1家扣0.1分，扣完为止。	3	3	开展企业劳动保障守法诚信等级评价工作的企业数307家	无
			完成党员学习教育覆盖率	完成党员学习教育覆盖率达到100%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	3	3	完成党员学习教育覆盖率100%	无
			法定期限受理率	法定期限受理率达到100%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	3	3	法定期限受理率100%	无
			市本级裁决书网上公开率	市本级裁决书网上公开率达到85%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	3	3	市本级裁决书网上公开率100%	无
				劳动仲裁案件调解率	劳动仲裁案件调解率达到60%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	15	15	劳动仲裁案件调解率达到67.47%
	效益(30%)	社会效益目标	提升党员干部党性需要和政治素养的党员人数	提升党员干部党性需要和政治素养的党员人数达到78人得满分，每少1分扣1分，扣完为止。	15	15	提升党员干部党性需要和政治素养的党员78人	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	党员满意度	党员满意度达到98%以上得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	5	5	党员满意度98.8%	无
			参训学员对研修班的满意度	参训学员对研修班的满意度90%以上得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	5	5	参训学员对研修班的满意度100%	无
总分值、评价总分 (S)					100分	100分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
问题与改进措施		存在问题						
		由于劳动仲裁人员不足、专业度不够等原因，使得一些劳动人事争议仲裁案件办理程序不规范、质量不高；基层调解组织的作用发挥不够充分。						
(每条存在问题及改进措施不少于30个字)		由于执法人员不足、执法专业度不够等原因，使得一些投诉案件办理程序不够规范，质量不高；基层劳动保障事务所执法人员不够，力度不足。						
		人力资源和社会保障能力建设经费资金支出36.5万元，结余33.75万元，支出率仅为51.96%。						
		改进措施						
		加大培训力度，不断提高办案人员专业性，提升劳动人事争议案件处理效能，同时重视调解组织作用，争取将争议化解在基层。						
		加大培训力度，提高执法人员执法水平，提升投诉案件处理能力；加强基层劳动保障事务所力量，网格化落在实处，争取在基层解决部分问题。						
		加快资金使用进度，规范资金使用，更好地服务人力资源和社会保障工作。						
下一步改进工作的意见和建议		无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>											
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>											
项 目 名 称：市本级退休干部活动站活动经费 (2021 年度)											
项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
填报日期 2022 年 01 月 12 日											
宁德市财政局 制											
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583		
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998		
	项目负责人	陈言全			职务	科长		联系电话	2366008		
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>							经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100	
立项依据	中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发[2016]3 号）、福建省人民政府办公厅关于转发省人事局《福建省退休干部管理暂行规定》的通知（闽政办[1989]30 号）										
项目性质				市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>							
项目起止时间				计划时间	开始：2021-01-01	实际时间	开始：2021-01-01				
					完成：2021-12-31		完成：2021-12-31				
部门预算功能科目编码及名称				2013102 一般行政管理事务							
年度绩效	绩效目标批复文号			宁财社绩[2021]1 号							
目标（定量目标）	评价内容			绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项 目 基 本 情 况	年度绩效 目标（定量 目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成		
			数量目标	目标 1	市直机关退休活动站活动经费补助个数	1 个	1 个	1 个	100%		
				目标 2	开展退休干部文体活动次数	10 次	≥10 次	10 次	100%		
				目标 3	开展退休干部党建活动次数	10 次	≥10 次	60 次	600%		
				目标 4	开展退休干部志愿者活动次数	10 次	≥10 次	12 次	120%		
			质量目标	目标 1	活动经费发放及时率	100%	100%	100%	100%		
				目标 2	退休干部参与率	90%	≥90%	100%	111.11%		
			成本目标	目标 1	市人社局市直机关退休站活动经费	10 万元	10 万元	0 万元	0%		
目标 2	市直机关退休干部活动管理经费	10 万元		10 万元	7 万元	70%					

		效益目标	社会效益目标	目标 1	退休活动站开展活动完成率	100%	100%	100%	100%		
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	退休干部满意度	98%	>=98%	100%	102.04%		
	年度绩效目标总体完成情况	基本完成		未完成目标的原因		无					
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>								
			本年度情况								
		项目安排资金		年初预算 安排金额	年中调整 金额	实际到位		实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②	
				金额	金额	金额	到位率	资金拨付文 号及时间	金额		支出实现率(%)
				(万元)	(万元)	(万元)①	(%)		(万元)②		
	项目 资金 安 排 和 使 用	合计	20	10	10	20	100%		7		35%
		财政资金小计	20	10	10	20	100%		7	35%	13
		①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	情 况	③市级财政资金	20	10	10	20	100%	宁财预 [2021]001 号、宁财社 表(2021) 014号 2021年1 月	7	35%	13
		④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)		
	财政资金 实际支出 情况	1	市直机关退休干部活动管理经费主要用于订阅报刊杂志、节日座谈、组织参观学习、开展文体活动,以及活动场所的零星购置和管理工作的必要开支等。						7		
			合计						7		
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
	绩效	时效目标	项目完成时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分,每延迟一天扣 1 分,扣完为止。		6	6	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成	无		
	自评	成本目标	市人社局市直机关退休 站活动经费	市人社局市直机关退休站活动经费不超过 10 万得满分,每多 1%扣 1 分,扣完为止。		6	6	市直机关退休站活动经费不超过成本	无		
	指标		市直机关退休干部活动 管理经费	市直机关退休干部活动管理经费不超过 10 万得满分,每多 1%扣 1 分,扣完为止。		6	6	市直机关退休站活动经费不超过成本	无		
	体系	数量目标	市直机关退休活动站活 动经费补助个数	市直机关退休活动站活动经费补助个数达到 1 个得满分,未达到不得分。		7	7	补助 1 个市直机关退休活 动站	无		

			开展退休干部文体活动次数	开展退休干部文体活动次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部文体活动 10 次	无
			开展退休干部党建活动次数	开展退休干部党建工作次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部党建工作 60 次	无
			开展退休干部志愿者活动次数	开展退休干部志愿者活动次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部志愿者活动次数 12 次	无
		质量目标	活动经费发放及时率	活动经费发放及时率达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	7	7	活动经费发放及时率 100%	无
			退休干部参与率	退休干部参与达到 90% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	7	7	退休干部参与率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	退休活动站开展活动完成率	退休干部完成达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	30	30	退休干部完成率 100%	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	退休干部满意度	退休干部满意度达到 99% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	10	10	退休干部满意度达到 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	100 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
问题与改进措施		存在问题						
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)		<p>市直机关退休干部活动站存在管理不规范问题，吸纳了太多蕉城、东侨片区退休人员。</p> <p>市直机关退休干部活动站会员为退休人员，对于活动站经费使用存在资金使用不明确的问题。</p> <p>市直机关退休干部活动站退休干部普遍反映活动经费偏低，无法满足退休活动站开展各类活动。</p>						
下一步改进工作的意见和建议		<p>改进措施</p> <p>退管部门将进一步加大对退休活动站的统一管理，要求活动站建立相应的日常管理制度，确保活动站更加有序的开展活动。</p> <p>退管部门将针对活动站资金使用不明确的问题，要求活动站建立财务制度，确保活动站资金使用更加明确。</p> <p>对于退休干部反映的活动经费偏低问题，建议市委市政府酌情考虑提高活动经费。</p>						
		无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input type="checkbox"/>									
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/> (2021 年度)									
项 目 名 称： 劳动能力鉴定费									
项目承担单位： 宁德市职业技能和劳动能力鉴定中心 (公章)									
项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 (公章)									
填报日期 2022 年 01 月 12 日									
宁德市财政局 制									
单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	游小戎	职务	主任	联系电话	2761982			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《福建省财政厅 福建省物价局关于对工业企业暂停征收劳动能力鉴定费的通知》（闽财税〔2016〕21 号）								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2080111 公共就业服务和职业技能鉴定机构						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号						
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	资金支出率	100%	100%	100%	100%
			数量目标	目标 1	供养的自收自支人员（含退休人员）及临时人员数量	6 人	6 人	6 人	100%
				目标 2	开展劳动能力鉴定次数	12 次	12 次	52 次	433.33%
				目标 3	劳动能力鉴定人数	>=900 人	>=900 人	1743 人	193.67%
				目标 4	停工留薪期确认数	50 件	>=50 件	43 件	86%
				目标 5	辅助器具配置确认数	7 件	>=7 件	30 件	428.57%
			质量目标	目标 1	鉴定伤残等级准确率	>=96%	>=96%	99%	103.13%
			成本目标	目标 1	聘请劳动能力鉴定医疗专家费用标准	2500 元/次	2500 元/次	2500 元/次	100%
			效益目标	社会效益目标	目标 1	实现免费鉴定率	100%	100%	100%
			满意度目标	服务对象满意度	目标 1	劳动能力鉴定对象满意度	>=80%	>=80%	99%

	年度绩效目标总体完成情况	基本完成	未完成目标的原因	年初目标设置不够准确						
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/>							
			最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/>							
			其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
	项目安排资金		本年度情况							
			年初预算	年中调整	实际到位			实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②
			安排金额	金额	金额	到位率	资金拨付文	金额	支出实现率(%)	
			金额	金额	金额	(%)	号及时间	(万元)②		
			(万元)	(万元)	(万元)①					
项目资金安排	合计	50	50	0	50	100%		50	100%	0
和	财政资金小计	50	50	0	50	100%		50	100%	0
使用	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
情	③市级财政资金	50	50	0	50	100%	宁财预 [2021]001 号 2021.1	50	100%	0
况	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	主要用于鉴定中心人员工资、五险一金、办公费、邮电费、差旅费、聘请专家鉴定劳务费等支出。							50	
	实际支出情况	合计							50	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
绩效	产出(60%)	时效目标	资金支出率	资金支出率达到100%的得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	6	6	资金支出率100%	无		
自评		成本目标	聘请劳动能力鉴定医疗专家费用标准	聘请劳动能力鉴定医疗专家费用标准为2500元/次得满分,未达到不得分。	6	6	聘请劳动能力鉴定医疗专家费用标准为2500元/次	无		
指标		数量目标	供养的自收自支人员(含退休人员)及临时人员数量	供养的自收自支人员数(含退休人员)达到6人得满分,每少1人扣1.5分,扣完为止。	8	8	供养的自收自支人员数(含退休人员)6人	无		
体系			开展劳动能力鉴定次数	开展劳动能力鉴定次数达到12次得满分,每少1次扣1分,扣完为止。	8	8	开展劳动能力鉴定52次	无		
			劳动能力鉴定人数	劳动能力鉴定人数达到900人以上得满分,每少10人扣1分,扣完为止。	8	8	劳动能力鉴定1743人	无		
			停工留薪期确认数	停工留薪期确认数达到50件得满分,每少1件扣0.5分,扣完为止。	8	4.5	停工留薪期确认数43件	年初目标设置不够准确		
			辅助器具配置确认数	辅助器具配置确认数达到7件得满分,每少1件扣1.5分,扣完为止。	8	8	辅助器具配置确认数30件	无		
		质量目标	鉴定伤残等级准确率	鉴定伤残等级准确率达到96%以上得	8	8	鉴定伤残等级准确率99%	无		

				满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。				
	效益(30%)	社会效益目标	实现免费鉴定率	实现免费鉴定率达到 100%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	30	30	实现免费鉴定率 100%	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	劳动能力鉴定对象满意度	劳动能力鉴定对象满意度达到 80%以上得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	劳动能力鉴定对象满意度 99%	无
	总分值、评价总分 (S)				100 分	96.5 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
	问题与改进措施	存在问题						
		为了更好地服务群众，劳动能力鉴定伤残等级鉴定准确率有待提高和加强。						
	(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)	劳动能力鉴定服务对象满意度尚未达到百分百，有待提高和加强专家和工作人员的工作能力。						
		劳动能力鉴定费资金不足，不便于更好地组织实施劳动能力鉴定工作，维护职工和用人单位合法权益。						
		改进措施						
		本着优化流程，精简环节，缩短时限的要求，提高劳动能力鉴定伤残等级鉴定准确率。						
		努力做好便民服务，使劳动能力鉴定对象满意度达到百分百，职工和用人单位合法权益得到维护。						
		增加劳动能力鉴定费，确保劳动能力鉴定工作顺利开展，使广大工伤职工更好维护自身的合法权益。						
	下一步改进工作的意见和建议	无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>									
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>									
项 目 名 称： 高校毕业生自主创业启动扶持资金 (2021 年度)									
项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）									
项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）									
填报日期 2022 年 01 月 12 日									
宁德市财政局 制									
单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	吴剑星	职务	主任	联系电话	2861319			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《进一步扶持高校毕业生自主创业暂行办法》（宁委办发〔2013〕4号）、《关于贯彻进一步做好促进就业工作十七条措施的实施意见》（宁政办〔2018〕234号）、《宁德市财政局 宁德市人力资源和社会保障局关于印发〈宁德市高校毕业生自主创业启动扶持资金管理暂行办法〉的通知》（宁财社〔2016〕33号）								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2089999 其他社会保障和就业支出						
年度绩效	绩效目标批复文号		宁财社[2020]4 号						
目标（定量目标）	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	下拨补助经费给高校毕业生的及时率	100%	100%	100%	
			数量目标	目标 1	获得市级补助项目数	40 个	>=40 个	44 个	110%
				目标 2	扶持高校毕业生人数	40 人	>=40 人	44 人	110%
			质量目标	目标 1	通过审核的申请创业项目符合相关规定比率	100%	100%	100%	100%
			成本目标	目标 1	获得高校毕业生自主创业市级补助资金总额	200 万元	200 万元	200 万元	100%
				目标 2	高校毕业生自主创业项目一等奖扶持资金	10 万元	10 万元	10 万元	100%
				目标 3	高校毕业生自主创业项目二等奖扶持资金	8 万元	8 万元	8 万元	100%

			目标 4	高校毕业生自主创业项目三等奖扶持资金	5 万元	5 万元	5 万元	100%		
			目标 5	高校毕业生自主创业项目优胜奖扶持资金	3 万元	3 万元	3 万元	100%		
		效益目标	社会效益目标	目标 1	激发大学生创业热情, 毕业生自主创业项目报名数量	100 个	>=100 个	252 个	252%	
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	扶持对象满意度	95%	>=95%	100%	105.26%	
	年度绩效目标总体完成情况	完成		未完成目标的原因	无					
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>						
	本年度情况									
			项目安排资金	年初预算 安排金额	年中调整 金额	实际到位		实际支出		本年度结余金额 (万元) ③=①-②
				金额 (万元)	金额 (万元)	金额 (万元)①	到位率 (%)	资金拨付文 号及时间	金额 (万元)②	支出实现率 (%)
项 目 资 金 安 排 和 使 用 情 况	合计	400	200	200	200	50%		200	100%	0
	财政资金小计	400	200	200	200	50%		200	100%	0
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	③市级财政资金	400	200	200	200	50%	宁财社指 [2020]100 号、宁财社 指[2021]54 号 2020 年 12 月、2021 年 8 月	200	100%	0
	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	高校毕业生自主创业项目扶持资金							200	
	合计								200	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
绩效	产出(60%)	时效目标	下拨补助经费给高校毕业生的及时率	下拨补助经费给高校毕业生的及时率达到 100%得满分, 每少 1%扣 1 分, 扣完为止。。	6	6	下拨补助经费给高校毕业生的及时率 100%	无		
自评		成本目标	获得高校毕业生自主创业市级补助资金总额	获得高校毕业生自主创业市级补助资金总额为 200 万元得满分, 未达到不得	7	7	获得高校毕业生自主创业市级补助资金总额 200	无		

				分。			万元	
指标			高校毕业生自主创业项目一等奖扶持资金	高校毕业生自主创业项目一等奖扶持资金为 10 万元得满分，未达到不得分。	7	7	高校毕业生自主创业项目一等奖扶持资金 10 万元	无
体系			高校毕业生自主创业项目二等奖扶持资金	高校毕业生自主创业项目二等奖扶持资金为 8 万元得满分，未达到不得分。	7	7	高校毕业生自主创业项目二等奖扶持资金 8 万元	无
			高校毕业生自主创业项目三等奖扶持资金	高校毕业生自主创业项目三等奖扶持资金为 5 万元得满分，未达到不得分。	7	7	高校毕业生自主创业项目三等奖扶持资金 5 万元	无
			高校毕业生自主创业项目优胜奖扶持资金	高校毕业生自主创业项目优胜奖扶持资金为 3 万元得满分，未达到不得分。	7	7	高校毕业生自主创业项目优胜奖扶持资金 3 万元	无
		数量目标	获得市级补助项目数	获得市级补助项目数达到 40 个以上得满分，每少 1 个扣 1 分，扣完为止。	6	6	获得市级补助项目 44 个	无
			扶持高校毕业生人数	扶持高校毕业生人数达到 40 人以上得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	6	6	扶持高校毕业生 44 人	无
		质量目标	通过审核的申请创业项目符合相关规定比率	通过审核的申请创业项目符合相关规定比率达到 100%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	7	7	通过审核的申请创业项目符合相关规定比率	无
	效益(30%)	社会效益目标	激发大学生创业热情，毕业生自主创业项目报名人数	激发大学生创业热情，毕业生自主创业项目报名人数达到 100 个以上得满分，每少 1 个扣 1 分，扣完为止。	30	30	激发大学生创业热情，毕业生自主创业项目报名人数 252 个	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	扶持对象满意度	扶持对象满意度达到 95%以上得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	扶持对象满意度 100%	无
	总分值、评价总分 (S)				100 分	100 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
问题与	存在问题							
改进措施	2021 年中专毕业生创业评审项目共申报 252 个企业，只有 44 个项目获得资助。							
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)	创业初期最大的问题就是企业启动资金不足，毕业生资助项目获得资助金额较少。							
	毕业生返乡创业存在缺少启动资金、产品生产周期长、产生经济效益慢等问题。							
	改进措施							
	为鼓励毕业生创业，鼓励更多的毕业生加入自主创业队伍，适当扩大资助项目数。							
	建议适当增加创业资助金额，为毕业生创业企业在市场环境下生存下来打好基础。							
	为鼓励更多毕业生返乡企业，充分发挥创业带动就业倍增效应，针对获奖的返乡创业项目给予适当配套补贴。							
下一步								
改进工作的意见和建议	无							

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称：2021 年春节期间慰问活动经费（老同惠类）
(2021年度)

项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局（公章）

项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局（公章）

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	陈言全	职务	科长	联系电话	2366008			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《宁德市人力资源和社会保障局关于要求核拨“春节慰问”用款的请示》（宁人社[2020]211号）、中共宁德市委办公室、宁德市人民政府办公室《2021年市委市政府春节期间慰问活动安排》								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input checked="" type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2010399 其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社绩[2021]1号						
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 2 月 29 日前	2021 年 2 月 29 日前	2021 年 2 月 29 日前	完成
			数量目标	目标 1	市直机关单位处级、高级职称退休人员慰问人数	<=1360 人	1341 人	1341 人	100%
				目标 2	特困退休人员慰问人数	<=200 人	196 人	196 人	100%
			质量目标	目标 1	慰问金发放率	97%	>=97%	100%	103.09%
			成本目标	目标 1	老同志春节期间慰问活动经费	101.6 万元	101.6 万元	97.34 万元	95.81%
				目标 2	老同志春节期间慰问活动经费（上年结转）	2.72 万元	2.72 万元	2.72 万元	100%
				目标 3	市直机关事业单位处级、高级职称退休人员人均慰问标准	600 元/人	600 元/人	600 元/人	100%
				目标 4	特困退休人员慰问标准	1000 元/户	1000 元/户	1000 元/户	100%

		效益目标	社会效益目标	目标 1	维护社会安定,减轻特困退休人员生活负担的人数	<=200 人	196 人	196 人	100%	
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	老同志满意度	98%	>=98%	100%	102.04%	
	年度绩效目标总体完成情况	按市委、市政府统一部署,在规定时间内完成该项工作。			未完成目标的原因	无				
	项目评价方法				成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>					
	本年度情况									
	项目安排资金		年初预算	年中调整	实际到位			实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②
			安排金额	金额	金额	到位率	资金拨付	金额	支出实现率(%)	
			金额	金额	金额	(%)	文号及时间	(万元)②		
			(万元)	(万元)	(万元)①					
项	合计		104.32	104.32	0	0	0%	100.06	0%	-100.06
目	财政资金小计		101.6	101.6	0	0	0%	97.34	0%	0
资	①中央财政资金		0	0	0	0	0%	0	0%	0
金	②省级财政资金		0	0	0	0	0%	0	0%	0
安	③市级财政资金		101.6	101.6	0	0	0%	97.34	0%	-97.34
排	④其他资金		2.72	2.72	0	0	0%	2.72	0%	-2.72
和	使用									
情	序号		具体支出内容						金额(万元)	
况	财政资金	1	副处级、副高以上人员及特困退休人员慰问经费						100.06	
	实际支出	合计						100.06		
	情况									
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)							
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成时间	慰问工作完成时间在 2021 年 2 月 29 日前得满分,每延迟 1 天扣 1 分,扣完为止。		7	7	在 2021 年 2 月 29 日前完成慰问工作	无	
自评		成本目标	老同志春节期间慰问活动经费	老同志春节期间慰问活动经费总额不超过成本得满分,每多 0.1 万元扣 1 分,扣完为止。		5	5	老同志春节期间慰问活动经费 100.06 万元	无	
指标			老同志春节期间慰问活	老同志春节期间慰问活动经费(上年结		9	9	老同志春节期间慰问活	无	

			动经费（上年结转）	转）不超过成本得满分，每多 0.1 万元扣 1 分，扣完为止。			动经费 100.06 万元	
体系			市直机关事业单位处级、高级职称退休人均慰问标准	副处级、副高以上人员慰问金发放标准达到 600 元/人得满分，未达到不得分。	6	6	副处级、副高以上人员慰问金发放标准 600 元/人	无
			特困退休人员慰问标准	特困退休人员慰问金发放标准达到 1000 元/人得满分，未达到不得分。	8	8	特困退休人员慰问金发放标准 1000 元/人	无
		数量目标	市直机关单位处级、高级职称退休人员慰问人数	副处级、副高以上人员慰问人数达到 1341 人得满分，每少 1 人%扣 1 分，扣完为止。	8	8	副处级、副高以上人员慰问人数 1341 人	无
			特困退休人员慰问人数	特困退休人员慰问人数达到 196 人得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	8	8	特困退休人员慰问人数 196 人	无
		质量目标	慰问金发放率	慰问金发放率达到 97%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	9	9	慰问金发放率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	维护社会安定，减轻特困退休人员生活负担的人数	维护社会安定，减轻特困退休人员生活负担的人数达到 196 人得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	30	30	维护社会安定，减轻特困退休人员生活负担的人数达到 196 人	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	老同志满意度	慰问对象满意度达到 98%以上得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	慰问对象满意度 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	100 分		
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)							
问题与改进措施	<p style="text-align: center;">存在问题</p> <p>慰问预算安排往往比实际慰问多，存在后续退回慰问款的现象，从零余额支出的慰问无法再存入零余额账户。</p> <p>因处级人员属于市委组织部管理，我局需接市委组织部通知后再下发待遇，无法预测 1 月至 2 月处级退休人员。</p> <p>之前反映慰问金额偏少问题，市委市政府高度重视，已将处级、副高以上人员慰问金从 300 元提高至 600 元，得到退休干部的高度点赞。目前，暂无存在问题。</p> <p style="text-align: center;">改进措施</p> <p>在春节期间慰问老同志时尽可能明确具体金额，确保慰问金不存在退回现象。</p> <p>在春节慰问计划时尽可能摸清 1 月至 2 月处级退休人员名单，使得慰问名单尽可能准确。</p> <p>之前反映慰问金额偏少问题，市委市政府高度重视，已将处级、副高以上人员慰问金从 300 元提高至 600 元，得到退休干部的高度点赞。目前，暂无存在问题。</p>							
下一步改进工作的意见和建议	无							

填表人签

名:

联系电话:

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>									
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>									
项 目 名 称： 2021年老年生活保障金省级补助经费-无力参保老年生活保障金 (2021年度)									
项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）									
项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）									
填报日期 2022年01月12日									
宁德市财政局 制									
单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	吴明	职务	主任	联系电话	2911988			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路48号				邮政编码	352100		
立项依据	福建省人力资源和社会保障厅等四部门《关于印发〈福建省无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员老年生活保障金发放办法〉的通知》（闽人社文〔2010〕210号）、《福建省老年生活保障金补助资金管理暂行办法》（闽财社〔2016〕17号）								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2089999 其他社会保障和就业支出						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4号						
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	数量目标	目标1	发放人数	<=17个	<=17个	17个	100%
			时效目标	目标1	保障金发放及时率	100%	100%	100%	100%
				目标2	资金支出率	100%	100%	97.12%	97.12%
				目标1	企业退休人员老年生活保障金省级补助经费	<=13.9万元	<=13.9万元	13.5万元	100%
			成本目标	目标2	人均补助标准（一档）	>=660元/人/月	>=660元/人/月	660元/人/月	100%
				目标3	人均补助标准（二档）	>=596元/人/月	>=596元/人/月	596元/人/月	100%
				质量目标	目标1	保障金发放率	100%	100%	100%
			效益目标	经济效益目标	目标1	老年生活保障金补助资金管理达到城	达到城市	达到城市低保标准	达到城市低保标准

				市低保标准,保障无力参保人员生活适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题,达到城市低保标准(一档)	低保标准						
		社会效益目标	目标 1	适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题,达到城市低保标准(一档)	>=660元/人/月	>=660元/人/月	660元/人/月	100%			
			目标 2	适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题,达到城市低保标准(二档)	>=596元/人/月	>=596元/人/月	596元/人/月	100%			
		满意度目标	服务对象满意度	退休人员满意度	<=100%	<=100%	100%	100%			
	年度绩效目标总体完成情况	完成		未完成目标的原因	无						
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
			本年度情况								
			项目安排资金	年初预算	年中调整	实际到位		实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②	
				安排金额	金额	金额	到位率	资金拨付文号及时间	金额		支出实现率(%)
				金额	金额	金额	(%)		(万元)②		
				(万元)	(万元)	(万元)①					
项目资金安排	合计		13.9	13.9	0	13.9	100%		13.5	97.12%	0.4
和	财政资金小计		13.9	13.9	0	13.9	100%		13.5	97.12%	0.4
使	①中央财政资金		0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
用	②省级财政资金		0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
情	③市级财政资金		13.9	13.9	0	13.9	100%	宁财社指(2020)122号 2021.01	13.5	97.12%	0.4
况	④其他资金		0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)		
	财政资金	1	用于无力参保的县级以上集体所有制企业退休人员老年生活保障支出						13.5		
	实际支出情况	合计						13.5			
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)								
绩效	产出(60%)	时效目标	保障金发放及时率	保障金发放及时率为100%得满分,每少1%扣1分2,扣完为止。		15	15	保障金发放及时率为100%	无		
自评			资金支出率	资金支出率为100%得满分,每少1%扣1分,扣完为止		5	2.12	资金支出率为97.12%	加快资金使用进度		
指标		成本目标	企业退休人员老年生活保障金省级补助经费	按照核定人数发放企业退休人员老年生活保障金省级补助经费13.9万得满		10	10	按照核定人数发放企业退休人员老年生活保障	无		

				分，每超 1%扣 1 分，扣完为止。			金省级补助经费 13.5 万	
体系			人均补助标准（一档）	人均补助标准达到城市低保标准 660 元/人/月得满分（市 级、蕉城、福安、福鼎），未达到不得分。	5	5	达到 660 元/人/月	无
			人均补助标准（二档）	人均补助标准达到城市低保标准 596 元/人/月得满分（寿宁、周宁、屏南、霞浦），未达到不得分。	5	5	达到 596 元/人/月	无
		数量目标	发放人数	满足核定条件的退休人员人数达到 17 人得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	10	10	满足核定条件的退休人员人数达到 17 人得满分	无
		质量目标	保障金发放率	实际发放人数占应发放人数的比例 100%，没少 1 人扣 1 分，扣完为止。	10	10	实际发放人数占应发放人数的比例 100%	无
	效益(30%)	经济效益目标	老年生活保障金补助资金管理达到城市低保标准，保障无力参保人员生活	达到城市低保标准，保障无力参保人员生活，否则不得分。	5	5	达到城市低保标准	无
		社会效益目标	适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题，达到城市低保标准（一档）	是否人均补助标准达到城市低保标准 660 元/人/月得满分（市 级、蕉城、福安、福鼎），未达到不得分。	15	15	达到 660 元/人/月	无
			适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题，达到城市低保标准（二档）	是否人均补助标准达到城市低保标准 596 元/人/月得满分（寿宁、周宁、屏南、霞浦），未达到不得分。	10	10	达到 596 元/人/月	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	退休人员满意度	退休人员满意情况调查结果达到 100%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	退休人员满意情况调查结果达到 100%	无
总分值、评价总分（S）					100 分	97.12 分		
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优（S≥90） <input type="checkbox"/> 良（90>S≥80） <input type="checkbox"/> 中（80>S≥60） <input type="checkbox"/> 差（60<S）							
问题与改进措施	存在问题 无力参保退休人员多为年龄较大且早年在困难企业上班人员，经济条件普遍较差，每月保障金金额较低。 资金使用效率有待提高，在进一步妥善解决无力参保的县及以上所有制企业退休人员老年生活保障问题仍无法做到针对性、及时性。 无力参保人员实际发放金额中省级补助负担部分低于至今全部支出预算。							
下一步改进工作的意见和建议	改进措施 在政策允许条件下，合理计算资金负担，适当提高无力参保人员每月保障金标准。 计划下一年度在省财政厅省级补助准发放无力参保的县级以上集体所有制企业退休人员老年生活保 障金文件出台时及时向财政部门申请市级补助资金。 适当解决无力参保人员及部分集体所有制企业退休人员老年生活保障问题，规范日常资金使用流程，严格审核日常资金开支情况。							

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>									
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>									
项 目 名 称： 就业补助资金 (2021 年度)									
项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 (公章)									
项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 (公章)									
填报日期 2022 年 01 月 12 日									
宁德市财政局 制									
单位基本 信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	吴剑星、刘幼玉	职务	主任	联系电话	2761998			
	单位性质	行政机关 <input checked="" type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	宁德市财政局 宁德市人力资源和社会保障局关于印发《宁德市就业专项资金管理办法》的通知（宁财社[2015]33 号）								
项目性质		市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>							
项目起止时间		计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31				
部门预算功能科目编码及名称		2080799 其他就业补助支出							
年度绩效	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号						
目标（定量目标）	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项 目 基 本 情 况	年度绩效 目标（定量 目标）	产出目标	时效目标	目标 1	补贴资金在规定时间内支付到位率	100%	100%	100%	100%
			数量目标	目标 1	人力资源市场召开招聘会次数	20 场	>=20 场	22 场	110%
				目标 2	享受社会保险补贴人数	200 人	>=200 人	341 人	170.50%
				目标 3	微信公众号发布信息资讯期数	180 期	>=180 期	195 期	108.33%
		目标 4		宣传就业创业政策、发布就业信息等的合作媒体数量	5 个	5 个	3 个	60%	
		质量目标	目标 1	社会保险补贴发放准确率	100%	100%	100%	100%	
			目标 2	求职创业补贴发放准确率	100%	100%	100%	100%	
		成本目标	目标 1	就业补助资金	800 万元	800 万元	293.87 万元	36.73%	
			效益目标	社会效益目标	目标 1	因就业问题发生重大群体性事件数量	0 件	0 件	100%
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	服务对象满意度	95%	>=95%	96.70%	101.79%

	年度绩效目标总体完成情况		基本完成		未完成目标的原因		设置绩效目标值不够准确			
	项目评价方法						成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>			
项目资金安排	项目安排资金	本年度情况								
		年初预算 安排金额 金额 (万元)	年中调整 金额 金额 (万元)	实际到位 金额 到位率 (%) (万元)①		资金拨付文 号及时间	实际支出 金额 支出实现率 (%) (万元)②	本年度结余金额 (万元) ③=①-②		
项目资金安排	合计	393.63	1143.63	-750	393.63	100%		293.87	74.66%	99.76
和	财政资金小计	99.76	800	-700.24	99.76	100%		0	0%	99.76
使	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
用	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
情	③市级财政资金	99.76	800	-700.24	99.76	100%	宁财社指 [2021]27 号、49号、 58号、61 号、76号、 87号、94 号 2021.1-12 月	0	0%	99.76
况	④其他资金	293.87	343.63	-49.76	293.87	100%	宁财社指 [2021]27 号、49号、 58号、61 号、76号、 87号、94 号 2021.1-12 月	293.87	100%	0
		序号	具体支出内容							金额(万元)
	财政资金 实际支出 情况	1	市本级流动人员人事档案信息化建设项目(第一期)资金(宁财社指[2021]27号)							19
		2	2021年第一批灵活就业困难人员社会保险补贴(宁财社指[2021]49号)							14.85
		3	宁德市城乡劳动力就业信息综合管理平台安全等级测评和人力资源网风险评估资金(宁财社指[2021]58号)							13
		4	技能大师工作室补助(宁财社指[2021]61号)							6
		5	求职创业补贴(宁财社指[2021]76号)							167.6
		6	2021年第二批灵活就业困难人员社会保险补贴(宁财社指[2021]87号)							49.42
		7	职业技能竞赛补助(宁财社指[2021]94号)							24
		合计							293.87	
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措		

	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)				施	
绩效	产出(60%)	时效目标	补贴资金在规定时间内支付到位率	补贴资金在规定时间内支付到位率达到100%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	8	8	补贴资金在规定时间内支付到位	无
自评		成本目标	就业补助资金	就业补助资金总额控制在成本内得满分,每少0.1万元扣1分,扣完为止。	6	6	就业补助资金总额控制在成本内	无
指标		数量目标	人力资源市场召开招聘会次数	人力资源市场召开招聘会次数达到20场次以上得满分,每少1次扣1分,扣完为止。	8	8	人力资源市场召开招聘会22次	无
体系			享受社会保险补贴人数	享受社会保险补贴人数达到200人以上得满分,每少1人扣1分,扣完为止。	8	8	享受社会保险补贴341人	无
			微信公众号发布信息资讯期数	微信公众号发布信息资讯期数达到180期得满分,每少1次扣1分,扣完为止。	8	8	微信公众号发布信息资讯195期	无
			宣传就业创业政策、发布就业信息等的合作媒体数量	宣传就业创业政策、发布就业信息等的合作媒体数量达到5家得满分,每少1家扣2分,扣完为止。	8	4	新签订的合作媒体数量为3家,部分合作媒体为2021年底签订合同	设置绩效目标值时尽可能准确
		质量目标	社会保险补贴发放准确率	社会保险补贴发放准确率达到100%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	7	7	社会保险补贴发放准确率100%	无
			求职创业补贴发放准确率	求职创业补贴发放准确率达到100%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	7	7	求职创业补贴发放准确率100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	因就业问题发生重大群体性事件数量	因就业问题发生重大群体性事件数量0件得满分,每发生一件扣1分,扣完为止;佐证材料不够充分的扣1分。	30	29	未因就业问题发生重大群体性事件	完善佐证材料
	满意度(10%)	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度达到95%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	10	10	服务对象满意度96.7%	无
总分值、评价总分 (S)				100分	95分			
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)							
问题与改进措施	存在问题							
(每条存在问题及改进措施不少于30个字)	由于就业补助资金来源多方,年初设置的绩效目标与本年实际支出的项目会存在差异。 部分绩效目标如享受社会保险补贴人数的绩效目标值设置偏低,与实际完成值略有差异。 上年结余343.63万元,当年预算800万元,支出293.87万元,经市政府同意,下县750万元,结余99.76万元。							
下一步改进工作的意见和建议	改进措施 年初需做好就业补助资金的年度预算,合理安排资金的项目和金额。 绩效目标设置需与实际情况相符,具备科学性,能够更好地反映项目的产出、效益等。 加快资金支出进度,提升就业管理工作人员业务水平,规范资金使用,防范和化解资金风险。							
填表人签名:	联系电话:							

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称：**高校毕业生“三支一扶”工作经费** (2021 年度)

项目承担单位：**宁德市人力资源和社会保障局** (公章)

项目主管部门：**宁德市人力资源和社会保障局** (公章)

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	吴剑星	职务	主任	联系电话	2868196			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《福建省财政厅 福建省人力资源和社会保障厅关于印发<福建省省级“三支一扶”计划专项资金管理办法>的通知》（闽财社[2015]82 号）								
项目性质					<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项				
项目起止时间	计划时间	开始：2021-01-01	实际时间	开始：2021-01-01					
		完成：2021-12-31		完成：2021-12-31					
部门预算功能科目编码及名称	2080102 一般行政管理事务								
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号				宁财社[2020]4 号				
	评价内容	绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	时效目标	目标 1	项目完成的时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成	
			目标 2	资金支出率	100%	100%	100%	100%	
		数量目标	目标 1	高校毕业生“三支一扶”慰问人数	200 人	200 人	217 人	108.50%	
			目标 2	高校毕业生“三支一扶”覆盖县（市、区）个数	9 个	9 个	9 个	100%	
		质量目标	目标 1	慰问金发放到位率	100%	100%	100%	100%	
			目标 2	每位重要节日慰问对象的慰问标准	500 元/人	<=500 元/人	500 元/人	100%	
			目标 3	每位困难人员慰问对象的慰问标准	1000 元/人	<=1000 元/人	1000 元/人	100%	
		成本目标	目标 1	高校毕业生“三支一扶”工作经费	12 万元	12 万元	12 万元	100%	
			目标 2	提高三支一扶人员工作热情的人数	200 人	200 人	217 人	108.50%	
			目标 3	慰问对象满意度	98%	>=98%	100%	102.04%	
效益目标	社会效益目标	目标 1	提高三支一扶人员工作热情的人数	200 人	200 人	217 人	108.50%		
满意度目	服务对象满意度	目标 1	慰问对象满意度	98%	>=98%	100%	102.04%		

	年度绩效目标总体完成情况	完成	未完成目标的原因		无					
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
	项目安排资金		本年度情况							
			年初预算 安排金额 金额 (万元)	年中调整 金额 金额 (万元)	实际到位 金额 金额 (万元)① 到位率 (%)		资金拨付 文号及时间	实际支出 金额 金额 (万元)② 支出实现率 (%)	本年度结余金额 (万元) ③=①-②	
项目 资金 安 排 和 使 用 情 况	合计	12	12	0	12	100%		12	100%	0
	财政资金小计	12	12	0	12	100%		12	100%	0
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	③市级财政资金	12	12	0	12	100%	宁财预 [2021]1号 2021年1 月	12	100%	0
	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	财政资金 实际支出 情况	序号 1	具体支出内容 高校毕业生“三支一扶”慰问经费						金额(万元) 12	
			合计						12	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成的时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分, 每延迟一天扣 1 分, 扣完为止。	7	7	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成	无		
自评			资金支出率	资金支出率达到 100% 得满分, 每少 1% 扣 1 分, 扣完为止。	7	7	资金支出率 100%	无		
指标		成本目标	每位重要节日慰问对象的慰问标准	每位重要节日慰问对象的慰问标准 ≤500 元得满分, 超过不得分。	7	7	每位重要节日慰问对象的慰问标准 ≤500 元	无		
体系			每位困难人员慰问对象的慰问标准	每位困难人员慰问对象的慰问标准 ≤1000 元得满分, 超过不得分。	7	7	每位困难人员慰问对象的慰问标准 ≤1000 元	无		
			高校毕业生“三支一扶”工作经费	高校毕业生“三支一扶”工作经费控制在成本内得满分, 每超过 0.1 万元扣 1 分, 扣完为止。	7	7	高校毕业生“三支一扶”工作经费未超过成本	无		
		数量目标	高校毕业生“三支一扶”慰问人数	高校“三支一扶”慰问人数达到 200 人得满分, 每少 1 人扣 1 分, 扣完为止。	8	8	高校“三支一扶”慰问 217 人	无		
	高校毕业生“三支一扶”慰问县(市、区)个数		慰问县(市、区)个数达到 9 个得满分,	8	8	慰问 9 个县(市、区)	无			

		盖县(市、区)个数	每少1个扣1分,扣完为止。				
		质量目标	慰问金发放到位率	慰问金发放到位率达到100%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	9	9	慰问金发放到位率100% 无
	效益(30%)	社会效益目标	提高三支一扶人员工作热情的人数	提高三支一扶人员工作热情的人数达到200人得满分,每少1人扣1分,扣完为止。	30	30	提高三支一扶人员工作热情217人 无
	满意度(10%)	服务对象满意度	慰问对象满意度	慰问对象满意度达到98%得满分,每少1%扣1分,扣完为止。	10	10	慰问对象满意度100% 无
总分值、评价总分 (S)					100分	100分	
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)					
问题与		存在问题					
改进措施		高校毕业生“三支一扶”人员的同等福利待遇政策落实还不够到位。					
(每条存在问题及改进措施不少于30个字)		高校毕业生“三支一扶”期满人员落实“考核聘用”政策不够理想。					
		除慰问外,因为经费问题,目前调研、督查、了解情况等工作都必须和慰问活动一并开展,灵活性受到限制。					
		改进措施					
		将政策落实情况和岗位设置相挂钩,福利落实不到位的乡镇逐步削减岗位。					
		将基层服务和社会管理岗位向“三支一扶”期满人员倾斜,优先招募“三支一扶”期满人员,尤其是困难人员。					
		进一步加强对各县(市、区)“三支一扶”工作的督促和指导,将“三支一扶”工作做好。					
下一步							
改进工作的意见和建议		无					

填表人签名:

联系电话:

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>										
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>										
项 目 名 称：高级职称专业人才专项奖励资金 (2021 年度)										
项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）										
项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）										
填报日期 2022 年 01 月 12 日										
宁德市财政局 制										
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583	
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998	
	项目负责人	陈言全			职务	科长		联系电话	2366008	
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业							经费来源	财政拨款
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100
立项依据	福建省人民政府办公厅《关于加强山区专业技术人才队伍建设十条措施的通知》（闽政办〔2017〕137 号）和《福建省财政厅、人社厅关于印发〈福建省山区高级职称专业人才专项奖励金管理办法〉的通知》（闽财社〔2018〕11 号）									
项目性质				<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间				计划时间	开始：2021-01-01	实际时间	开始：2021-01-01			
					完成：2021-12-31		完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称				2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出						
年度绩效	绩效目标批复文号			宁财社[2020]4 号						
目标（定量目标）	评价内容			绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项 目 基 本 情 况	年度绩效 目标（定量 目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成的时间	2021 年 6 月 30 日前	2021 年 6 月 30 日前	2021 年 6 月 30 日前	完成	
			数量目标	目标 1	市直副高级职称以上专业技术人才数量	1708 人	1708 人	1708 人	100%	
			质量目标	目标 1	资金使用合规率	100%	100%	100%	100%	
			成本目标	目标 1	高级职称专业人才专项奖励资金	800 万元	800 万元	853.52 万元	106.69%	
				目标 2	事业单位专技二级人员每人每月发放专项奖励金额	550 元/人/月	550 元/人/月	550 元/人/月	100%	
				目标 3	事业单位专技三级人员每人每月发放专项奖励金额	500 元/人/月	500 元/人/月	500 元/人/月	100%	
目标 4	事业单位专技四级人员每人每月发放	469 元/人/月	469 元/人/月	469 元/人/月	100%					

				专项奖励金额	月					
			目标 5	事业单位专技五级人员每人每月发放专项奖励金额	422 元/人/月	422 元/人/月	422 元/人/月	422 元/人/月	100%	
			目标 6	事业单位专技六级人员每人每月发放专项奖励金额	397 元/人/月	397 元/人/月	397 元/人/月	397 元/人/月	100%	
			目标 7	事业单位专技七级人员每人每月发放专项奖励金额	368 元/人/月	368 元/人/月	368 元/人/月	368 元/人/月	100%	
			目标 8	高校、中小学专技二级人员每人每月发放专项奖励金额	570 元/人/月	570 元/人/月	570 元/人/月	570 元/人/月	100%	
			目标 9	高校、中小学专技三级人员每人每月发放专项奖励金额	520 元/人/月	520 元/人/月	520 元/人/月	520 元/人/月	100%	
			目标 10	高校、中小学专技四级人员每人每月发放专项奖励金额	483 元/人/月	483 元/人/月	483 元/人/月	483 元/人/月	100%	
			目标 11	高校、中小学专技五级人员每人每月发放专项奖励金额	455 元/人/月	455 元/人/月	455 元/人/月	455 元/人/月	100%	
			目标 12	高校、中小学专技六级人员每人每月发放专项奖励金额	417 元/人/月	417 元/人/月	417 元/人/月	417 元/人/月	100%	
			目标 13	高校、中小学专技七级人员每人每月发放专项奖励金额	387 元/人/月	387 元/人/月	387 元/人/月	387 元/人/月	100%	
	效益目标	社会效益目标	目标 1	吸引留在我市的专业技术人才数	1708 人	1708 人	1708 人	1708 人	100%	
	满意度目标	服务对象满意度	目标 1	市直副高以上专业技术人才满意度	99%	>=99%	99%	99%	100%	
	年度绩效目标总体完成情况	完成		未完成目标的原因	无					
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>						
	项目安排资金			本年度情况						
	项目安排资金			年初预算	年中调整	实际到位		实际支出		本年度结余金额 (万元) ③=①-②
				安排金额	金额	金额	到位率 (%)	资金拨付文号及时间	金额	
				(万元)	(万元)	(万元)①		(万元)②		
项	合计	853.52	800	53.52	853.52	100%		853.52	100%	0
目	财政资金小计	853.52	800	53.52	853.52	100%		853.52	100%	0
资	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
金	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
安	③市级财政资金	853.52	800	53.52	853.52	100%	宁财社指 [2021]17 号 2021 年 6 月	853.52	100%	0
排										
和										
使										
用										
情										

况	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	高级职称专业人才专项奖励资金							853.52	
	实际支出情况	合计							853.52	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准	分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
绩效		时效目标	项目完成的时间	项目在 2021 年 6 月 30 日前完成得满分，每延迟一天扣 1 分，扣完为止。	4	4	项目在 2021 年 6 月 30 日前	无		
自评			高级职称专业人才专项奖励资金	高级职称专业人才专项奖励资金达 800 万以上得满分，每超过 0.1 万扣 1 分，扣完为止	3	3	高级职称专业人才专项奖励资金发放 853.52 万元	无		
指标			事业单位专技二级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技二级人员每人每月发放专项奖励金额达到 550 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技二级人员每人每月发放专项奖励金额 550 元/人、月	无		
体系			事业单位专技三级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技三级人员每人每月发放专项奖励金额达到 500 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技三级人员每人每月发放专项奖励金额 500 元/人、月	无		
			事业单位专技四级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技四级人员每人每月发放专项奖励金额达到 469 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技四级人员每人每月发放专项奖励金额 469 元/人、月	无		
			事业单位专技五级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技五级人员每人每月发放专项奖励金额达到 422 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技五级人员每人每月发放专项奖励金额 422 元/人、月	无		
			事业单位专技六级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技六级人员每人每月发放专项奖励金额达到 397 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技六级人员每人每月发放专项奖励金额 397 元/人、月	无		
		成本目标	事业单位专技七级人员每人每月发放专项奖励金额	事业单位专技七级人员每人每月发放专项奖励金额达到 368 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	事业单位专技七级人员每人每月发放专项奖励金额 368 元/人、月	无		
			高校、中小学专技二级人员每人每月发放专项奖励金额	高校、中小学专技二级人员每人每月发放专项奖励金额达到 570 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	高校、中小学专技二级人员每人每月发放专项奖励金额 570 元/人、月	无		
			高校、中小学专技三级人员每人每月发放专项奖励金额	高校、中小学专技三级人员每人每月发放专项奖励金额达到 520 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	高校、中小学专技三级人员每人每月发放专项奖励金额 520 元/人、月	无		
			高校、中小学专技四级人员每人每月发放专项奖励金额	高校、中小学专技四级人员每人每月发放专项奖励金额达到 483 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	高校、中小学专技四级人员每人每月发放专项奖励金额 483 元/人、月	无		
			高校、中小学专技五级人员每人每月发放专项奖励金额	高校、中小学专技五级人员每人每月发放专项奖励金额达到 455 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	高校、中小学专技五级人员每人每月发放专项奖励金额 455 元/人、月	无		
			高校、中小学专技六级人员每人每月发放专项奖励金额	高校、中小学专技六级人员每人每月发放专项奖励金额达到 417 元/人、月得满分，未达到不得分。	3	3	高校、中小学专技六级人员每人每月发放专项奖励金额 417 元/人、月	无		
			高校、中小学专技七级人	高校、中小学专技七级人员每人每月发	3	3	高校、中小学专技七级人	无		

			员每人每月发放专项奖励金额	放专项奖励金额达到 387 元/人、月得满分，未达到不得分。			员每人每月发放专项奖励金额 387 元/人、月	
		数量目标	市直副高级职称以上专业技术人员数量	市直副高以上专业技术人才数达到 1708 人以上得满分，每少 1 人扣 1 分。	8	8	市直副高以上专业技术人才数达到 1708 人	无
		质量目标	资金使用合规率	资金使用合规率达到 100% 的得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	9	9	资金使用合规率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	吸引留在我市的专业技术人才数	吸引留在我市的专业技术人才数达到 1708 人以上得满分，每少 1 人扣 1 分。	30	30	吸引留在我市的专业技术人才数达到 1708 人	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	市直副高以上专业技术人才满意度	市直副高以上专业技术人才满意度达到 99% 的得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	10	10	市直副高以上专业技术人才满意度 99%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	100 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
	问题与改进措施	<p style="text-align: center;">存在问题</p> <p>个别申报单位申报申报不及时导致审批部门汇总批复时间延后，错过申报时间再补充浪费人力资源及工作时间。</p> <p style="text-align: right;">个别申报单位落实此项工作时出现错报、漏报等问题，加大了审批单位工作量。</p> <p style="text-align: right;">完善审批系统业务流程，减少申报单位、审批单位工作量，尽可能做到一趟不用跑。</p> <p style="text-align: center;">改进措施</p> <p>明确申报时限，错过申报时间的单位将不再补充申报，审批单位也会在平台下发时间截止通知。</p> <p>做好前期准备工作，在审批平台公示人员名单，方便申报单位核定，避免出现错报、漏报的情况。</p> <p>收集各申报单位关于业务审批流程改进建议，汇总后会同软件开发技术人员简化业务流程，尽可能做到一趟不用跑。</p>						
	下一步改进工作的意见和建议	无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称：人事考试考务经费 (2021 年度)

项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局 (公章)

项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局 (公章)

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	黄良辉	职务	科长	联系电话	5932761959			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《中共宁德市委办公室 宁德市人民政府办公室转发市委组织部 市人事局<关于全市事业单位补充工作人员实行考试考核公开招聘制度实施意见>的通知》（宁市委办〔2003〕34号）								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2080102 一般行政管理事务						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号						
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	评价内容	绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例	
			数量目标	目标 1	供养的自收自支人员数	2 人	2 人	2 人	100%
			目标 2	事业单位考试人次	22000 人次	>=22000 人次	30621 人次	139.19%	
			目标 3	事业单位考试监考老师及其他工作人员人数	4500 人	>=4500 人	3200 人	71.11%	
			目标 4	事业单位笔试考场考试用具购置套数	200 套	>=200 套	200 套	100%	
	目标 5	全国专业技术人员职称考试考生人次	>=22000 人次	>=22000 人次	22360 人次	101.64%			
	时效目标	目标 1	事业单位考试、全国专业技术人员职称考试工作计划完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成		
	成本目标	目标 1	考试考务工作人员劳务费标准	150 元/半天	150 元/半天	150 元/半天	100%		

		质量目标	目标 1	事业单位招聘计划完成率	100%	100%	100%	100%	100%		
		效益目标	社会效益目标	目标 1	确保考试顺利进行, 重大违纪舞弊行为件数	0 件	0 件	0 件	100%		
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	考生满意度	98%	>=98%	100%	102.04%		
	年度绩效目标总体完成情况	基本完成, 事业单位考试监考老师及其他工作人员人数未完成		未完成目标的原因	厉行节约, 减少事业单位考试监考老师及其他工作人员人数						
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
				本年度情况							
	项目安排资金			年初预算	年中调整	实际到位		实际支出		本年度结余金额 (万元) ③=①-②	
				安排金额	金额	金额	到位率	资金拨付文号及时间	金额		
				金额	金额	金额	(%)		支出实现率 (%)		
				(万元)	(万元)	(万元)①			(万元)②		
项	合计			194	0	194	100%		157.95	81.42%	36.05
目	财政资金小计			186	0	186	100%		149.95	80.62%	36.05
资	①中央财政资金			0	0	0	0%	0	0	0%	0
金	②省级财政资金			0	0	0	0%	0	0	0%	0
安	③市级财政资金			186	0	186	100%	宁财预 [2021]001 号 2021 年 1 月	149.95	80.62%	36.05
排	④其他资金			8	0	8	100%	0	8	100%	0
和	序号	具体支出内容							金额(万元)		
使	财政资金	1	主要用于考试中心办公费、印刷费、差旅费, 2 名自收自支人员工资及医社保、公积金等支出, 事业单位考试、职称考试等考试监考及							157.95	
用	实际支出	工作人员劳务费、考场布置、考具、试卷命制费等支出。							157.95		
情	情况	合计							157.95		
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)								
绩效	产出(60%)	时效目标	事业单位考试、全国专业技术人员职称考试工作计划完成时间	考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分, 每晚一天扣 1 分, 扣完为止。		6	6	考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成	无		
自评		成本目标	考试考务工作人员劳务费标准	考试考务工作人员劳务费标准为 150 元/半天得满分, 未达到不得分。		5	5	考试考务工作人员劳务费标准为 150 元/半天	无		
指标		数量目标	供养的自收自支人员数	供养的自收自支人员数达到 2 人得满分, 每少 1 人扣 4 分, 扣完为止。		8	8	供养 2 名自收自支人员	无		
体系		数量目标	事业单位考试人次	事业单位考试人次达到 22000 人次得满分, 每少 100 人次扣 1 分, 扣完为止; 佐证材料不够充分的, 扣 1 分。		8	7	事业单位考试 30621 人次	无		
				事业单位考试监考老师	事业单位考试监考老师及其他工作人		8	0	事业单位考试监考老师	厉行节约, 减少事业单位	

			及其他工作人员人数	员人数达到 4500 人得满分，每少 100 人扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。			及其他工作人员 3200 人	考试监考老师及其他工作人员人数
			事业单位笔试考场考试用具购置套数	事业单位笔试考场考试用具购置套数达到 200 套得满分，每少 10 套扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。	8	7	事业单位笔试考场考试用具购置 200 套	无
			全国专业技术人员职称考试考生人次	全国专业技术人员职称考试考生人次达到 22000 人次得满分，每少 100 人次扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。	8	7	全国专业技术人员职称考试考生 22360 人次	无
		质量目标	事业单位招考计划完成率	事业单位招考计划完成率达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。	9	8	事业单位招考计划完成率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	确保考试顺利进行，重大违纪舞弊行为件数	无重大违纪舞弊行为得满分，每发生一件扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。	30	29	无重大违纪舞弊行为	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	考生满意度	考生满意度达到 98% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣 1 分。	10	9	考生满意度 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	86 分		
	评价等级	<input type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input checked="" type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
问题与改进措施		存在问题						
		由于事业单位考试报名人数的大幅增加，原来的考务考具相对不足。						
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)		2020 年下半年事业单位考试收费取消，2021 年无非税收入返还，需财政兜底拨付考试经费。						
		设置绩效目标时考生人次不好把握，具体情况应等招考计划公布后才能确定，导致绩效目标值与实际完成值略有偏差。						
		改进措施						
		根据事业单位考试报名人数适当增加考务经费，用于采购考试考具，保障设备充足。						
		根据往年考试情况及需供养的 2 名自收自支人员情况，在编制预算时向财政申请政兜底拨付考试经费。						
		建议等招考计划公布后能够适当调整绩效目标值，使得与实际情况相符，具备科学性，能够更好地反映项目的产出、效益等。						
下一步改进工作的意见和建议		无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>											
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>											
项 目 名 称： 市直机关退休干部活动管理经费 (2021 年度)											
项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
填报日期 2022 年 01 月 12 日											
宁德市财政局 制											
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583		
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998		
	项目负责人	陈言全			职务	科长		联系电话	2366008		
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业							经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100	
立项依据	中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发[2016]3 号）、福建省人民政府办公厅关于转发省人事局《福建省退休干部管理暂行规定》的通知（闽政办[1989]30 号）										
项目性质				<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项							
项目起止时间				计划时间	开始：2021-01-01	实际时间	开始：2021-01-01				
					完成：2021-12-31		完成：2021-12-31				
部门预算功能科目编码及名称				2080102 一般行政管理事务							
年度绩效	绩效目标批复文号			宁财社[2020]4 号							
目标（定量目标）	评价内容			绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项 目 基 本 情 况	年度绩效 目标（定量 目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成		
			数量目标	目标 1	市直机关退休活动站活动经费补助个数	1 个	1 个	1 个	100%		
				目标 2	开展退休干部文体活动次数	10 次	≥10 次	10 次	100%		
				目标 3	开展退休干部党建活动次数	10 次	≥10 次	60 次	600%		
				目标 4	开展退休干部志愿者活动次数	10 次	≥10 次	12 次	120%		
			质量目标	目标 1	活动经费发放及时率	100%	100%	100%	100%		
				目标 2	退休干部参与率	90%	≥90%	100%	111.11%		
			成本目标	目标 1	市直机关退休干部活动管理经费	10 万元	10 万元	7 万元	70%		
目标 2	市人社局市直机关退休站活动经费	10 万元		10 万元	0 万元	0%					

		效益目标	社会效益目标	目标 1	退休活动站开展活动完成率	100%	100%	100%	100%	
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	退休干部满意度	98%	>=98%	100%	102.04%	
	年度绩效目标总体完成情况	基本完成		未完成目标的原因		无				
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
			本年度情况							
		项目安排资金		年初预算 安排金额	年中调整 金额	实际到位		实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②
				金额 (万元)	金额 (万元)	金额 (万元)①	到位率 (%)	资金拨付文 号及时间	金额 (万元)②	支出实现率(%)
项目 资金 安 排 和 使 用 情 况	合计	20	10	10	20	100%		7	35%	13
	财政资金小计	20	10	10	20	100%		7	35%	13
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	③市级财政资金	20	10	10	20	100%	宁财预 [2021]001 号、宁财社 表(2021) 014号 2021年1 月	7	35%	13
	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)	
	财政资金 实际支出 情况	1	市直机关退休干部活动管理经费主要用于订阅报刊杂志、节日座谈、组织参观学习、开展文体活动,以及活动场所的零星购置和管理工作的必要开支等。						7	
			合计						7	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分,每延迟一天扣 1 分,扣完为止。		6	6	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成	无	
自评		成本目标	市直机关退休干部活动管理经费	市直机关退休人员活动管理经费不超过 3 万得满分,每多 1%扣 1 分,扣完为止。		6	6	市直机关退休站活动经费不超过成本	无	
指标			市人社局市直机关退休站活动经费	市人社局市直机关退休站活动经费不超过成本得满分,每多 1%扣 1 分,扣完为止。		6	6	市直机关退休站活动经费不超过成本	无	
体系		数量目标	市直机关退休活动站活动经费补助个数	市直机关退休活动站活动经费补助个数达到 1 个得满分,未达到不得分。		7	7	补助 1 个市直机关退休活动站	无	

			开展退休干部文体活动次数	开展退休干部文体活动次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部文体活动 10 次	无
			开展退休干部党建活动次数	开展退休干部党建工作次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部党建工作 60 次	无
			开展退休干部志愿者活动次数	开展退休干部志愿者活动次数达到 10 次以上得满分，每少 1 次扣 1 分，扣完为止。	7	7	开展退休干部志愿者活动次数 12 次	无
		质量目标	活动经费发放及时率	活动经费发放及时率达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	7	7	活动经费发放及时率 100%	无
			退休干部参与率	退休干部参与达到 90% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	7	7	退休干部参与率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	退休活动站开展活动完成率	退休干部完成达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	30	30	退休干部完成率 100%	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	退休干部满意度	退休干部满意度达到 99% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	10	10	退休干部满意度达到 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	100 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
问题与改进措施		存在问题						
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)		<p>市直机关退休干部活动站存在管理不规范问题，吸纳了太多蕉城、东侨片区退休人员。</p> <p>市直机关退休干部活动站会员为退休人员，对于活动站经费使用存在资金使用不明确的问题。</p> <p>市直机关退休干部活动站退休干部普遍反映活动经费偏低，无法满足退休活动站开展各类活动。</p>						
下一步改进工作的意见和建议		<p>改进措施</p> <p>退管部门将进一步加大对退休活动站的统一管理，要求活动站建立相应的日常管理制度，确保活动站更加有序的开展活动。</p> <p>退管部门将针对活动站资金使用不明确的问题，要求活动站建立财务制度，确保活动站资金使用更加明确。</p> <p>对于退休干部反映的活动经费偏低问题，建议市委市政府酌情考虑提高活动经费。</p>						
		无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称： 公务员考试考务经费 （2021 年度）

项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）

项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	黄良辉	职务	科长	联系电话	2077115			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	《中华人民共和国公务员法》								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input checked="" type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2080102 一般行政管理事务						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号						
	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	数量目标	目标 1	公务员笔试人数	12000 人	>=12000 人	13956 人	116.30%	
			目标 2	公务员面试人数	350 人	>=350 人	1521 人	434.57%	
			目标 3	公务员遴选笔试人数	200 人	>=200 人	368 人	184%	
			目标 4	公务员遴选面试人数	60 人	>=60 人	47 人	78.33%	
		时效目标	目标 1	公务员考试工作完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成	
			质量目标	目标 1	正式录用人员占面试人员的比例	33%	33%	33%	100%
		成本目标	目标 1	公务员笔试工作人员劳务费标准	150 元/半天	150 元/半天	150 元/半天	100%	
			目标 2	公务员面试工作人员劳务费标准	250 元/半天	250 元/半天	250 元/半天	100%	
			目标 3	公务员面试考官劳务费标准	300 元/半天	300 元/半天	300 元/半天	100%	

						天				
		效益目标	社会效益目标	目标 1	确保公务员考试顺利进行,重大违纪舞弊行为件数	0 件	0 件	0 件	100%	
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	考生满意度	96%	>=96%	100%	104.17%	
	年度绩效目标总体完成情况	基本完成,公务员遴选面试人数未完成		未完成目标的原因		公务员招考岗位减少				
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>						
	本年度情况									
	项目安排资金		年初预算安排金额	年中调整金额	实际到位			实际支出		本年度结余金额(万元)
			金额(万元)	金额(万元)	金额(万元)①	到位率(%)	资金拨付文号及时间	金额(万元)②	支出实现率(%)	③=①-②
项	合计		140	0	140	100%		99.35	70.96%	40.65
目	财政资金小计		140	0	140	100%		99.35	70.96%	40.65
资	①中央财政资金		0	0	0	0%	0	0	0%	0
金	②省级财政资金		0	0	0	0%	0	0	0%	0
安	③市级财政资金		140	0	140	100%	宁财预[2021]001号 2021年1月	99.35	70.96%	40.65
排	④其他资金		0	0	0	0%	0	0	0%	0
和	序号	具体支出内容							金额(万元)	
使	1	公务员考试、公务员遴选考试监考、工作人员及考官劳务费,公务员考试考场用品、印刷费、消杀费、租车费等。							99.35	
用	情况	合计							99.35	
情	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
况	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)							
	产出(60%)	时效目标	公务员考试工作完成时间	公务员考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分,每晚一天扣 1 分,扣完为止。		6	6	公务员考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成	无	
绩效		成本目标	公务员笔试工作人员劳务费标准	公务员笔试工作人员劳务费标准为 150 元/半天得满分,未达到不得分。		6	6	公务员笔试工作人员劳务费标准为 150 元/半天	无	
自评			公务员面试工作人员劳务费标准	公务员面试工作人员劳务费标准为 250 元/半天得满分,未达到不得分。		6	6	公务员面试工作人员劳务费标准为 250 元/半天	无	
指标			公务员面试考官劳务费标准	公务员面试考官劳务费标准标准为 300 元/半天得满分,未达到不得分。		6	6	公务员面试考官劳务费标准标准为 300 元/半天	无	
体系		数量目标	公务员笔试人数	公务员笔试人数达到 12000 人得满分,每少 50 人扣 1 分,扣完为止;佐证材		7	6	公务员笔试 13956 人	无	

				料不够充分的，扣1分。				
			公务员面试人数	公务员面试人数达到350人得满分，每少10人扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	7	6	公务员面试1521人	无
			公务员遴选笔试人数	公务员遴选笔试人数达到200人得满分，每少10人扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	7	6	公务员遴选笔试368人	无
			公务员遴选面试人数	公务员遴选面试人数达到60人得满分，每少1人扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	7	6	公务员遴选面试47人	无
		质量目标	正式录用人员占面试人员的比例	正式录用人员占面试人员的比例达到33%得满分，每少1%扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	8	7	正式录用人员占面试人员的比例达到33%	无
	效益(30%)	社会效益目标	确保公务员考试顺利进行，重大违纪舞弊行为件数	无重大违纪舞弊行为得满分，每发生一件扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	30	29	无重大违纪舞弊行为	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	考生满意度	考生满意度达到96%得满分，每少1%扣1分，扣完为止；佐证材料不够充分的，扣1分。	10	9	考生满意度100%	无
总分值、评价总分 (S)					100分	93分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
问题与改进措施	存在问题							
(每条存在问题及改进措施不少于30个字)	由于公务员考试报名人数的大幅增加，符合标准考场的考点数量紧张。							
	公务员面试设备不足，部分设备都已达到使用年限，过于老旧，无法正常使用，导致每天面试场次较少。							
	设置绩效目标时考生人次不好把握，具体情况应等招考计划公布后才能确定，导致绩效目标值与实际完成值略有偏差。							
	改进措施							
	进一步加强和教育局的协商沟通，增加我市符合标准考场的考点数量。							
	希望能淘汰老旧面试设备，采购补充新的面试设备，增加每天的面试场次。							
	建议等招考计划公布后能够适当调整绩效目标值，使得与实际情况相符，具备科学性，能够更好地反映项目的产出、效益等。							
下一步改进工作的意见和建议	无							

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称：2021 年春节期间慰问活动经费（市属企业特困职工类）
(2021 年度)

项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局（公章）

项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局（公章）

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583				
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998				
	项目负责人	陈新贵	职务	科长	联系电话	2761999				
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款			
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67			
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100			
立项依据	《宁德市人力资源和社会保障局关于要求核拨“春节慰问”用款的请示》（宁人社[2020]211 号）									
项目性质	<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项									
项目起止时间	计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31						
部门预算功能科目编码及名称	2010399 其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出									
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号	宁财社绩[2021]1 号								
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	数量目标	目标 1	慰问对象人数	398 人	398 人	398 人	100%	
				目标 2	慰问涉及单位数	11 个	11 个	11 个	100%	
			时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 2 月 11 日前	2021 年 2 月 11 日前	44232.0	完成	
			质量目标	目标 1	慰问金发放率	95%	>=95%	100%	105.26%	
			成本目标	目标 1	春节期间市属企业特困职工慰问经费	10 万元	10 万元	7.54 万元	75.40%	
				目标 2	春节期间市属企业特困职工慰问经费（上年结转）	4.54 万元	4.54 万元	4.54 万元	100%	
				目标 3	委托市直部门慰问人均标准	300 元/人	300 元/人	300 元/人	100%	
				目标 4	市领导慰问人均标准	1000 元/人	1000 元/人	1000 元/人	100%	
			效益目标	社会效益目标	目标 1	帮助企业特困职工的人数	398 人	398 人	398 人	100%
			满意度目	服务对象满意度	目标 1	慰问对象满意度	100%	100%	100%	100%

	年度绩效目标总体完成情况	全部完成	未完成目标的原因		无					
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
	项目安排资金		本年度情况							
			年初预算 安排金额 金额 (万元)	年中调整 金额 金额 (万元)	实际到位 金额 到位率 (%)			实际支出 金额 支出实现率 (%)		本年度结余金额 (万元) ③=①-②
项 目 资 金 安 排 和 使 用 情 况	合计	14.54	14.54	0	14.54	100%		12.08	83.08%	2.46
	财政资金小计	10	10	0	10	100%		7.54	75.40%	2.46
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	③市级财政资金	10	10	0	10	100%	宁财社表 (2021) 006号 2021年1 月	7.54	75.40%	2.46
	④其他资金	4.54	4.54	0	4.54	100%	宁财社表 (2020)2 号 2021年 1月	4.54	100%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	“两节”期间国有企业困难职工慰问费							12.08	
	合计								12.08	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成时间	慰问工作在2021年2月11日前完成得满分,每晚一天扣1分,扣完为止。		7	7	慰问工作在2021年2月11日前完成	无	
自评		成本目标	春节期间市属企业特困职工慰问经费	春节期间市属企业特困职工慰问经费总额不超过10万元得满分,每多0.1万元扣1分,扣完为止。		7	7	支出未超过成本	无	
指标			春节期间市属企业特困职工慰问经费(上年结转)	春节期间市属企业特困职工慰问经费(上年结转)总额不超过4.54万元得满分,每多0.1万元扣1分,扣完为止。		7	7	支出未超过成本	无	
体系			委托市直部门慰问人均标准	委托市直慰问企业特困职工慰问标准达到300元/人得满分,未达到不得分。		7	7	委托市直慰问企业特困职工慰问标准300元/人	无	

			市领导慰问人均标准	市领导慰问企业特困职工慰问标准达到 1000 元/人得满分，未达到不得分。	7	7	市领导慰问企业特困职工慰问标准 1000 元/人	无
		数量目标	慰问对象人数	慰问特困职工人数达到 398 人得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	8	8	慰问特困职工人数 398 人	无
			慰问涉及单位数	慰问涉及单位数达到 11 个得满分，每少 1 个扣 1 分，扣完为止。	8	8	慰问涉及单位数 11 个	无
		质量目标	慰问金发放率	资金发放率达到 95% 以上得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	9	9	资金发放率 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	帮助企业特困职工的人数	帮助企业特困职工的人数 398 人得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	30	30	帮助企业特困职工的人数 398 人	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	慰问对象满意度	慰问对象满意度达到 100% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	10	10	慰问对象满意度 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	100 分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S ≥ 90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥ 80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥ 60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
	问题与改进措施	存在问题						
	(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)	原定慰问标准偏低，慰问金未能从根本上改善企业特困职工的生活。 部分困难职工因企业生产经营困难，在外地谋生，慰问前对慰问对象的情况核实存在一定困难。 慰问预算安排往往比实际慰问多，存在后续退回慰问款的现象，从零余额支出的慰问现金无法再存入零余额账户。						
	下一步改进工作的意见和建议	改进措施 建议市委、市政府酌情提高慰问金标准，能够从根本上改善企业特困职工的生活。 各企业主管部门要严格审核慰问名单，深入了解职工困难情况，确保慰问金落实到位。 各企业主管部门在慰问前要深入摸清困难职工的人数，使得慰问名单尽可能准确。						
		无						

填表人签名:

联系电话:

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称： 就业和人才服务工作经费 （2021 年度）

项目承担单位： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）

项目主管部门： 宁德市人力资源和社会保障局 （公章）

填报日期 2022 年 01 月 12 日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	5932761998			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号				邮政编码	352100		
立项依据	宁德市财政局关于《宁德市人力资源和社会保障局申请追加就业 和人才服务工作经费的请示》反馈的函（宁财函[2020]349 号）								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2080102 一般行政管理事务						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4 号						
	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项目基本情况	产出目标	数量目标	目标 1	组织重点企事业单到省外开展引工引才系列招聘活动次数	4 次	>=4 次	0 次	0%	
			目标 2	组织人才项目评选场次	>=5 次	>=5 次	4 次	80%	
			目标 3	开展乡村振兴行动次数	>=3 次	>=3 次	4 次	133.33%	
	效益目标	社会效益目标	目标 1	全市就业、高技能人才培养任务完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成	
			目标 1	初创三年项目市级支助评选通过率	>=20%	>=20%	27.81%	139.05%	
			目标 1	就业和人才服务工作经费数额	100 万元	100 万元	51.66 万元	51.66%	
	效益目标	社会效益目标	目标 1	高校毕业生自主创业项目参加市级支助项目评选参评数	>=100 个	>=100 个	252 个	252%	
			目标 2	新增省级以上高层次人才数量	>=20 人	>=20 人	142 人	710%	
			目标 3	新增省工科类青年专业人才数量	>=200 人	>=200 人	628 人	314%	

		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	就业人员满意度	>=75%	>=75%	96.70%	128.93%	
	年度绩效目标总体完成情况		基本完成		未完成目标的原因	1.因部分人才评选项目 2 年开展 1 次；2.因疫情原因，组织重点企业事业单到省外开展引工引才系列招聘活动未开展				
		项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>					
				本年度情况						
			项目安排资金	年初预算 安排金额 金额 (万元)	年中调整 金额 金额 (万元)	实际到位 金额 到位率 (%)		实际支出 金额 支出实现率(%)	本年度结余金额(万元) ③=①-②	
项目 资金 安 排 和 使 用 情 况	合计		100	100	0	100	100%	51.66	51.66%	48.34
	财政资金小计		100	100	0	100	100%	51.66	51.66%	48.34
	①中央财政资金		0	0	0	0	0%	0	0%	0
	②省级财政资金		0	0	0	0	0%	0	0%	0
	③市级财政资金		100	100	0	100	100%	宁财预 [2021]001 号 2021 年 1 月 51.66	51.66%	48.34
	④其他资金		0	0	0	0	0%	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)	
	财政资金 实际支出 情况	1	厨艺师、手工艺师、技能大师、重点产业技能大师、省“雏鹰计划”青年拔尖人才等人才项目评选费用，就业等相关资料印刷费，人事人才档案库建设费等支出						51.66	
			合计						51.66	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准		分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
绩效	产出(60%)	时效目标	全市就业、高技能人才培养任务完成时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分，每延迟一天扣 1 分，扣完为止。		9	9	全市就业、高技能人才培养任务完成	无	
自评		成本目标	就业和人才服务工作经费数额	就业和人才服务工作经费数额不超过成本得满分，每多 0.1 万元扣 1 分，扣完为止。		8	8	就业和人才服务工作经费 51.66 万元，未超过成本	无	
指标		数量目标	组织重点企业事业单到省外开展引工引才系列招聘活动次数	组织重点企业事业单到省外开展引工引才系列招聘活动次数达到 4 次得满分，每少 1 次扣 3 分，扣完为止。		11	0	因疫情原因，未开展该活动	设置绩效目标值时尽可能准确	
体系			组织人才项目评选场次	组织人才项目评选场次达到 5 次以上得满分，每少 1 次扣 3 分，扣完为止。		11	8	组织人才项目评选 4 次	部分人才评选 2 年开展 1 次	
			开展乡村振兴行动次数	开展乡村振兴行动次数达到 4 次以上得满分，每少 1 次扣 4 分，扣完为止。		11	11	开展乡村振兴行动 4 次	无	
		质量目标	初创三年项目市级资助评选通过率	初创三年项目市级资助评选通过率达到 20% 以上得满分，每少 1% 扣 1 分，		10	10	151 个项目申报，42 个获奖，42/151=27.81%	无	

				扣完为止。				
	效益(30%)	社会效益目标	高校毕业生自主创业项目参加市级资助项目评选参评数	高校毕业生自主创业项目参加市级资助项目评选参评数达到 100 个以上得满分，每少 1 个扣 1 分，扣完为止。	10	10	高校毕业生自主创业项目参加市级资助项目评选参评数 252 个	无
			新增省级以上高层次人才数量	新增省级以上高层次人才数量达到 20 人以上得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	10	10	新增省级以上高层次人才数量 142 人	无
			新增省工科类青年专业人才数量	新增省级以上高层次人才数量达到 200 人以上得满分，每少 1 人扣 1 分，扣完为止。	10	10	新增省级以上高层次人才数量 628 人	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	就业人员满意度	就业人员满意度达到 75%以上得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	就业人员满意度 96.7%	无
总分值、评价总分 (S)					100分	86分		
	评价等级	<input type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input checked="" type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
问题与改进措施		存在问题						
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)		<p>摸底时企业保守计划人数，部分目标如新增省级以上高层次人才数量、新增省工科类青年专业人才数量等的绩效目标值设置偏低，与实际完成值略有差异。</p> <p>部分项目未开展，就业和人才服务经费支出 51.66 万元，支出率仅为 51.66%。</p> <p>就业人员满意度调查为抽样调查，样本数较少，调查结果不够准确。</p>						
下一步改进工作的意见和建议		<p>改进措施</p> <p>绩效目标设置需与实际情况相符，具备科学性，能够更好地反映项目的产出、效益等。</p> <p>加快资金支出进度，规范资金使用，更好地服务主导产业企业用工和各类群体就业创业，取得突出成效。</p> <p>改进服务对象满意度调查方式，探索通过新方法开展满意度调查，保证数据尽可能准确。</p>						
		无						

填表人签名:

联系电话:

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input type="checkbox"/>											
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>											
项 目 名 称：职业技能鉴定考试考务费（2021 年度）											
项目承担单位：宁德市职业技能和劳动能力鉴定中心（公章）											
项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局（公章）											
填报日期 2022 年 01 月 12 日											
宁德市财政局 制											
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583		
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998		
	项目负责人	游小戎			职务	主任		联系电话	2761982		
	单位性质	行政机关 <input checked="" type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>							经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100	
立项依据	福建省劳动厅关于引发《福建省职业技能鉴定工作规则实施细则》的通知（闽劳技[1997]11 号）、《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于做好水平评价类技能人员职业资格退出目录有关工作的通知》（闽人社办[2020]143 号）										
项目性质				市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>							
项目起止时间				计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31				
部门预算功能科目编码及名称				2080111 公共就业服务和职业技能鉴定机构							
年度绩效	绩效目标批复文号			宁财社 2021]4 号							
目标（定量目标）	评价内容			绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	职业技能鉴定考试考务工作完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成		
				目标 2	资金支出率	100%	100%	100%	100%		
			数量目标	目标 1	供养的自收自支人员（含退休人员）及临时人员数量	6 人	6 人	6 人		100%	
				目标 2	考生人次	100 人次	>=100 人次	3219 人次		3219%	
				目标 3	监考老师及其他考评员、督导员人数	30 人	>=30 人	572 人		1906.67%	
				目标 4	职业技能鉴定考试试卷套数	5 套	>=5 套	110 套		2200%	
			质量目标	目标 1	职业资格证书获证率	>=70%	>=70%	73.80%		105.43%	
			成本目标	目标 1	职业技能鉴定考试考务费标准	150 元/半天	150 元/半天	150 元/半天		100%	

		效益目标	社会效益目标	目标 1	确保考试顺利进行, 重大组织违纪舞弊行为件数	0 件	0 件	0 件	0	
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	考生满意度	>=85%	>=85%	95%	111.76%	
	年度绩效目标总体完成情况	全部完成		未完成目标的原因		无				
	项目评价方法		成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
	项目安排资金		本年度情况							
			年初预算	年中调整	实际到位		实际支出		本年度结余金额 (万元) ③=①-②	
			安排金额	金额	金额	到位率	资金拨付文	金额		
			金额	金额	金额	(%)	号及时间	支出实现率 (%)		
			(万元)	(万元)	(万元)①			(万元)②		
项目	合计	16	8	8	8	50%		8	100%	0
资金	财政资金小计	16	8	8	8	50%		8	100%	0
安	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
排	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
情	③市级财政资金	16	8	8	8	50%	宁财预 [2021]001 号 2021.1	8	100%	0
况	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	序号	具体支出内容							金额(万元)	
	1	主要用于鉴定中心办公费、邮电费、差旅费、职业技能鉴定考试考务费等支出。							8	
	实际支出情况	合计							8	
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)							
绩效	产出(60%)	时效目标	职业技能鉴定考试考务工作完成时间	职业技能鉴定考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分, 每晚一天扣 1 分, 扣完为止。		6	6	职业技能鉴定考试考务工作在 2021 年 12 月 31 日前完成	无	
自评			资金支出率	资金支出率达到 100%得满分, 每少 1%扣 1 分, 扣完为止。		7	7	资金支出率 100%	无	
指标		成本目标	职业技能鉴定考试考务费标准	职业技能鉴定考试考务费标准为 150 元/半天得满分, 未达到不得分。		6	6	职业技能鉴定考试考务费标准 150 元/半天	无	
体系		数量目标	供养的自收自支人员(含退休人员)及临时人员数量	供养的自收自支人员数(含退休人员)达到 6 人得满分, 每少 1 人扣 1.5 分, 扣完为止。		8	6.5	供养的自收自支人员数(含退休人员) 5 人	1 名退休人员去世	
			考生人次	考生人次达到 100 人次得满分, 每少 1 人扣 1 分, 扣完为止。		8	8	考生 3219 人次	无	
		监考老师及其他考评员、	监考老师及其他考评员、督导员人数达		8	8	监考老师及其他考评员、	无		

			督导员人数	到30人得满分，每少1人扣1分，扣完为止。			督导员572人	
			职业技能鉴定考试试卷套数	职业技能鉴定考试试卷套数达到5套得满分，每少1套扣1.5分，扣完为止。	8	8	职业技能鉴定考试试卷套数110套	无
		质量目标	职业资格证书获证率	颁发职业资格证书合格率达到70%以上得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	9	9	职业资格证书获证率73.8%	无
	效益(30%)	社会效益目标	确保考试顺利进行，重大组织违纪舞弊行为件数	无重大违纪舞弊行为得满分，每发生一件扣1分。	30	30	无重大违纪舞弊行为	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	考生满意度	考生满意度达到85%以上得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	10	10	考生满意度95%	无
	总分值、评价总分 (S)				100分	98.5分		
	评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90>S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80>S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)						
	问题与	存在问题						
	改进措施	根据国办发[2019]39号等文件精神，2020年底将技能人员水平评价类职业资格退出国家职业资格目录，仍保留的3个准入类工种，因此今年鉴定量有所增长，导致年底报考考生人数增加，考生人次、职业技能鉴定考试试卷套数及监考人员等目标实际完成值与偏差较大。						
	(每条存在问题及改进措施不少于30个字)	2021年底技能人员水平评价类职业资格全部退出国家职业资格目录，2022年非税收入减少，经费补助。						
		为贯彻落实党中央、国务院关于深化“放管服”职业资格改革，将技能人员水平评价由政府认定改为实行社会化认定，2021年职业技能等级认定工作开展不够全面。						
		改进措施						
		设置绩效目标值要更加准确，使得与实际情况相符，具备科学性，能够更好地反映项目的产出、效益等。						
		2022年鉴定中心的鉴定量将大幅度下降，中心的职能转为管理、监督和服务，向市财政局申请补助工作经费。						
		2022年继续做好职业技能等级认定工作，通过建立考评机制、企业信用档案和退出机制，进一步推进技能人才评价工作。						
	下一步							
	改进工作的意见和建议	无						

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>											
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>											
项 目 名 称：2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费 (2021 年度)											
项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局 （公章）											
填报日期 2022 年 01 月 12 日											
宁德市财政局 制											
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583		
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998		
	项目负责人	吴剑星			职务	主任		联系电话	2868196		
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/>							经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100	
立项依据	福建省财政厅关于提前下达 2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费的通知（闽财社指[2020]118 号）										
项目性质				<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项 <input type="checkbox"/>							
项目起止时间				计划时间		实际时间		开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称				2080799 其他就业补助支出							
年度绩效目标（定量目标）		绩效目标批复文号			宁财社[2021]4 号						
		评价内容			绩效内容		参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例	
项 目 基 本 情 况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标 1	组织招募完成准时率		100%	100%	100%	100%	
			数量目标	目标 1	2021 年高校毕业生“三支一扶”派遣人数		70 人	>=70 人	114 人	162.86%	
				目标 2	2021 年参加高校毕业生“三支一扶”体检人数		70 人	>=70 人	114 人	162.86%	
				目标 3	2021 年参加高校毕业生“三支一扶”岗前培训人数		70 人	>=70 人	111 人	158.57%	
				目标 4	高校毕业生“三支一扶”慰问覆盖县（市、区）个数		9 个	9 个	9 个	100%	
				目标 5	以前年度招募的当年仍在岗毕业生人数		<=231 人	<=231 人	106 人	45.89%	
	质量目标	目标 1	本科以上学历毕业生占派遣人数比例		70%	>=70%	92%	131.43%			

		成本目标	目标 1	2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费总额	89.06 万元	89.06 万元	37.55 万元	42.16%			
		社会效益目标	目标 1	服务期满后毕业生就业率	80%	>=80%	90%	112.50%			
		可持续影响目标	目标 1	高校毕业生“三支一扶”报名人数与实际派遣人数倍率	7 倍	7 倍	13.9 倍	198.57%			
		满意度目标	目标 1	服务对象满意度	95%	>=95%	100%	105.26%			
	年度绩效目标总体完成情况	全部完成		未完成目标的原因	无						
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/>							
				最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/>							
				其他评价方法: <input type="checkbox"/>							
	本年度情况										
		项目安排资金		年初预算	年中调整	实际到位		实际支出			
				安排金额	金额						
				金额	金额	金额	到位率	资金拨付	金额		
				(万元)	(万元)	(万元)①	(%)	文号及时间	(万元)②		
									支出实现率 (%)		
									本年度结余金额 (万元)		
									③=①-②		
项	目	资	金	安	排	和	使	用	情	况	
		合计	89.06	89.06	0	49	55.02%		37.55	76.63%	11.45
		财政资金小计	89.06	89.06	0	49	55.02%		37.55	76.63%	11.45
		①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		③市级财政资金	89.06	89.06	0	49	55.02%	宁财预 [2021]1 号 2021.1	37.55	76.63%	11.45
		④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)		
	财政资金	1	“三支一扶”高校毕业生慰问、体检、岗前培训经费						37.55		
	实际支出	合计						37.55			
	情况										
	一级指标	二级指标	三级指标	评分标准		分值	得分	得扣分原因	偏差原因分析及改进措施		
	(目标分类)	(分类细化)	(绩效目标内容)								
绩效		时效目标	组织招募完成准时率	组织招募完成准时率达到 100% 得满分, 每少 1% 扣 1 分, 扣完为止。		6	6	组织招募完成准时率 100%	无		
自评	产出(60%)	成本目标	2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费总额	2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费总额控制在成本内得满分, 每超过 0.1 万元扣 1 分, 扣完为止。		5	5	2021 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费未超过成本	无		
指标		数量目标	2021 年高校毕业生“三支一扶”派遣人数	2021 年高校毕业生“三支一扶”派遣人数达到 70 人得满分, 每少 1 人扣 1 分, 扣完为止。		8	8	2021 年高校毕业生“三支一扶”派遣人数 114 人	无		
体系			2021 年参加高校毕业生”	2021 年参加高校毕业生”三支一扶“体		8	8	2021 年参加高校毕业生”	无		

			三支一扶“体检人数	检人数达到70人得满分，每少1人扣1分，扣完为止。			三支一扶“体检人数114人	
			2021年参加高校毕业生”三支一扶“岗前培训人数	2021年参加高校毕业生”三支一扶“岗前培训人数达到70人得满分，每少1人扣1分，扣完为止。	8	8	2021年参加高校毕业生”三支一扶“岗前培训人数111人	无
			高校毕业生”三支一扶“慰问覆盖县（市、区）个数	高校毕业生”三支一扶“慰问覆盖县（市、区）个数达到9个得满分，每少1个扣2分，扣完为止。	8	8	高校毕业生”三支一扶“慰问覆盖9个县（市、区）	无
			以前年度招募的当年仍在岗毕业生人数	以前年度招募的当年仍在岗毕业生人数控制在231人内得满分，每多1人扣1分，扣完为止。	8	8	以前年度招募的当年仍在岗毕业生人数106人	无
		质量目标	本科以上学历毕业生占派遣人数比例	本科以上学历毕业生占派遣人数比例达到70%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	9	9	本科以上学历毕业生占派遣人数比例92%	无
	效益(30%)	社会效益目标	服务期满后毕业生就业率	服务期满后毕业生就业率达到80%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	15	15	服务期满后毕业生就业率90%	无
		可持续影响目标	高校毕业生”三支一扶“报名人数与实际派遣人数倍率	高校毕业生”三支一扶“报名人数与实际派遣人数倍率达到7倍得满分，每少1倍扣2.5分，扣完为止。	15	15	高校毕业生”三支一扶“报名人数（1585人）与实际派遣人数（114人）倍率13.9倍，	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度达到98%得满分，每少1%扣1分，扣完为止。	10	10	服务对象满意度100%	无
总分值、评价总分（S）					100分	100分		
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优（S≥90） <input type="checkbox"/> 良（90>S≥80） <input type="checkbox"/> 中（80>S≥60） <input type="checkbox"/> 差（60<S）							
问题与改进措施	存在问题							
(每条存在问题及改进措施不少于30个字)	<p>高校毕业生“三支一扶”人员的同等福利待遇政策落实还不够到位。</p> <p>高校毕业生“三支一扶”期满人员落实“考核聘用”政策不够理想。</p> <p>除慰问外，因为经费问题，目前调研、督查、了解情况等工作都必须和慰问活动一并开展，灵活性受到限制。</p>							
下一步改进工作的意见和建议	<p>改进措施</p> <p>将政策落实情况和岗位设置相挂钩，福利落实不到位的乡镇逐步削减岗位。</p> <p>将基层服务和社会管理岗位向“三支一扶”期满人员倾斜，优先招募“三支一扶”期满人员，尤其是困难人员。</p> <p>进一步加强对各县（市、区）“三支一扶”工作的督促和指导，将“三支一扶”工作做好。</p>							
	无							

填表人签名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 <input type="checkbox"/> 市直主管部门绩效自评 <input checked="" type="checkbox"/>											
评价类型：项目事中评价 <input type="checkbox"/> 项目事后评价 <input checked="" type="checkbox"/>											
项 目 名 称：人才中心人事档案管理费（2021 年度）											
项目承担单位：宁德市人力资源和社会保障局（公章）											
项目主管部门：宁德市人力资源和社会保障局（公章）											
填报日期 2022 年 01 月 12 日											
宁德市财政局 制											
单位基本信息	单位负责人	林勤铃			职务	局长		联系电话	2867583		
	财务负责人	石晓铃			职务	副科长		联系电话	2761998		
	项目负责人	刘乔平			职务	主任		联系电话	2885968		
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业							经费来源	财政拨款	
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。							单位人数	67	
	单位地址	宁德市蕉城南路 48 号							邮政编码	352100	
立项依据	《中共中央组织部 人力资源社会保障部门等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发〔2014〕90）、《关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（闽人社文〔2015〕15 号）										
项目性质				<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项							
项目起止时间				计划时间	开始：2021-01-01	实际时间	开始：2021-01-01				
					完成：2021-12-31		完成：2021-12-31				
部门预算功能科目编码及名称				2080102 一般行政管理事务							
年度绩效	绩效目标批复文号			宁财社[2021]4 号							
目标（定量目标）	评价内容			绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例			
项 目 基 本 情 况	年度绩效 目标（定量 目标）	产出目标	时效目标	目标 1	项目完成时间	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	2021 年 12 月 31 日前	完成		
			数量目标	目标 1	新增事业单位聘用干部档案的数量	35 份	>=35 份	41 份	117.14%		
				目标 2	新增单纯寄档档案的数量	65 份	>=65 份	70 份	107.69%		
				目标 3	提供档案查阅的人次	320 人次	>=320 人次	505 人次	157.81%		
				目标 4	市本级签订就业协议书的人数	>=120 人次	>=120 人次	0 人次	0%		
		成本目标	目标 1	开具档案相关证明的数量	320 份	>=320 份	454 份	141.88%			
		质量目标	目标 1	人事档案管理经费总额	40 万元	<=40 万元	16.87 万元	42.18%			
		效益目标	社会效益目标	目标 1	全面检查、修复档案架的比例	100%	100%	100%	100%		
		目标 1	2021 届毕业生档案信息网上查询服务	100%	100%	100%	100%				

					率						
		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	办事人员满意度	90%	>=90%	97.14%	107.93%		
	年度绩效目标总体完成情况	基本完成，市本级签订就业协议书的人数未完成			未完成目标的原因	取消公共服务机构在就业协议书盖章手续					
	项目评价方法				成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>						
					本年度情况						
	项目安排资金				年初预算 安排金额	年中调整 金额	实际到位		实际支出		本年度结余金额(万元) ③=①-②
					金额 (万元)	金额 (万元)	金额 (万元)①	到位率 (%)	资金拨付文 号及时间	金额 (万元)②	支出实现率(%)
项 目 资 金 安 排 和 使 用 情 况	合计	40	40	0	40	100%			16.87	42.18%	23.13
	财政资金小计	40	40	0	40	100%			16.87	42.17%	23.13
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0
	③市级财政资金	40	40	0	40	100%	宁财预 [2021]001 号 2021 年 1 月		16.87	42.18%	23.13
	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容							金额(万元)	
	财政资金 实际支出 情况	1	主要用于人才中心办公费、邮电费、差旅费、购买电脑、档案库建设等支出。							16.87	
			合计							16.87	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准			分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
绩效	产出(60%)	时效目标	项目完成时间	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分，每晚一天扣 1 分，扣完为止。			6	6	项目在 2021 年 12 月 31 日前完成	无	
自评		成本目标	人事档案管理经费总额	人事档案管理经费总额控制在成本 40 万元内的得满分，每超过 0.1 万元扣 1 分，扣完为止。			6	6	人事档案管理经费总额控制在成本内	无	
指标		数量目标	新增事业单位聘用干部档案的数量	新增事业单位聘用干部档案的数量达到 35 份以上得满分，每少 1 份扣 1 分，扣完为止。			8	8	新增事业单位聘用干部档案 41 份	无	
体系			新增单纯寄档档案的数量	新增单纯寄档档案的数量达到 65 份以上得满分，每少 1 份扣 1 分，扣完为止。			8	8	新增单纯寄档档案 70 份	无	
			提供档案查阅的人次	提供档案查阅的人次达到 320 人次以上得满分，每少 1 份扣 1 分，扣完为止。			8	8	提供档案查阅 505 人次	无	
		市本级签订就业协议书	市本级签订就业协议书的人数达到 120			8	0	根据《宁德市全面深化行	根据工作实际情况调整		

			的人数	人以上得满分，每少 1 份扣 1 分，扣完为止。			政审批制度改革领导小组办公室关于印发贯彻落实全国全省深化“放管服”改革优化营商环境电视电话会议重点任务分工方案的通知》，取消公共服务机构在就业协议书盖章手续。	绩效目标
			开具档案相关证明的数量	开具档案相关证明的数量达到 320 份以上得满分，每少 1 份扣 1 分，扣完为止。	8	8	开具档案相关证明 454 件	无
		质量目标	全面检查、修复档案架的比例	档案设施全面检查、修复的覆盖率达到 100%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止；佐证材料不充分的，扣 1 分。	8	7	全面检查、修复档案架的比例 100%	无
	效益(30%)	社会效益目标	2021 届毕业生档案信息网上查询服务率	实现 2021 届毕业生档案信息网上查询服务率达到 100%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	30	30	实现 2021 届毕业生档案信息网上查询服务率 100%	无
	满意度(10%)	服务对象满意度	办事人员满意度	办事人员满意度达到 90%得满分，每少 1%扣 1 分，扣完为止。	10	10	办事人员满意度 97.14%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	91 分		
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 (S≥90) <input type="checkbox"/> 良 (90 > S≥80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S≥60) <input type="checkbox"/> 差 (60<S)							
问题与改进措施	存在问题							
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)	毕业生在查询自己档案属地时，因不知道具体查询渠道，导致查询存在困难。 各县人才服务机构基本信息变更后未及时反馈至人社厅、人社部等机构，导致服务对象办理业务时无法联系到对应的人才服务机构。 毕业院校未获得取消人才服务机构在就业协议书盖章相关文件，仍指导毕业生到人才服务机构盖章。							
下一步改进工作的意见和建议	改进措施 在各渠道进行“宁德市人力资源网”宣传，对查询档案人员，告知查询渠道。 定期对全市各人才服务机构基本信息进行采集，及时上报省人社厅、人社部、人力资源王等网站进行公示。 对取消人才服务机构在就业协议书上盖章的相关文件进行网站公示及窗口宣传。							
	无							

填表人签名：

名：

联系电话：

市 级 财 政 项 目 支 出 绩 效 自 评 表（单位自评）

评价层次：项目承担单位绩效自评 市直主管部门绩效自评

评价类型：项目事中评价 项目事后评价

项 目 名 称：~~机关事业单位工勤人员考试考务经费~~ **（2021年度）**

项目承担单位：**宁德市人力资源和社会保障局** （公章）

项目主管部门：**宁德市人力资源和社会保障局** （公章）

填报日期 2022年01月12日

宁德市财政局 制

单位基本信息	单位负责人	林勤铃	职务	局长	联系电话	2867583			
	财务负责人	石晓铃	职务	副科长	联系电话	2761998			
	项目负责人	郑亚娜	职务	主任	联系电话	2071889			
	单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 行政机关 <input type="checkbox"/> 参公事业单位 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 非参公事业单位 <input type="checkbox"/> 企业				经费来源	财政拨款		
	单位职能	贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作法律、法规、规章和政策；拟定全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策；负责促进就业工作、人才引进和服务工作；统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度和覆盖城乡的社会保障体系，拟定落实基本养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险相关的政策措施和标准；组织实施劳动关系政策、劳动人事争议调解仲裁制度、劳动保障监察；负责事业单位人事制度改革组织实施工作，拟定并实施事业单位工作人员流动调配政策和特殊人员安置政策；会同有关部门拟定政府推荐表彰奖励制度、事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策、农民工工作综合性政策和规划等相关工作。				单位人数	67		
	单位地址	宁德市蕉城南路48号				邮政编码	352100		
立项依据	福建省人力资源和社会保障厅《关于开展2020年机关事业单位工勤人员技能等级岗位升级考核工作的通知》								
项目性质			<input type="checkbox"/> 市委市政府研究确定的专项资金 <input checked="" type="checkbox"/> 经常性专项业务费 <input type="checkbox"/> 已确定分年度预算安排的专项资金 <input type="checkbox"/> 其他专项						
项目起止时间			计划时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31	实际时间	开始：2021-01-01 完成：2021-12-31			
部门预算功能科目编码及名称			2080102 一般行政管理事务						
年度绩效目标（定量目标）	绩效目标批复文号		宁财社[2021]4号						
	评价内容		绩效内容	参考标准	绩效目标值	实际完成值	目标值完成比例		
项目基本情况	年度绩效目标（定量目标）	产出目标	时效目标	目标1	工勤人员等级考试完成时间	2021年12月31日前	2021年12月31日前	2021年9月30日前	0
				目标2	网络报名现场审核时限	5天	5天	5天	100%
			数量目标	目标1	报考工勤人员等级考试人数	700人	>=700人	692人	98.86%
				目标2	参加工勤人员等级考试人数	500人	>=500人	1166人	233.20%
		质量目标	目标1	工勤人员等级考试合格率	>=28%	>=28%	23.70%	84.64%	
			成本目标	目标1	资金支出率	100%	100%	34.63%	34.63%
		目标2		监考及工作人员劳务费标准	150元/半天	150元/半天	150元/半天	100%	
		目标3	机关事业单位工勤人员考试考务经费	8万元	8万元	2.77万元	34.63%		
效益目标	社会效益目标	目标1	确保考试顺利进行，重大违纪舞弊行为件数	0件	0件	0件	100		

		满意度目标	服务对象满意度	目标 1	考生满意度	96%	>=96%	100%	104.17%	
	年度绩效目标总体完成情况		基本完成, 工勤人员等级考试合格率未完成		未完成目标的原因	工勤人员等级考试合格率完成情况不可控				
	项目评价方法			成本效益分析法 <input checked="" type="checkbox"/> 比较法 <input type="checkbox"/> 因素分析法 <input type="checkbox"/> 最低成本法 <input type="checkbox"/> 公众评判法 <input type="checkbox"/> 其他评价方法: <input type="checkbox"/>						
	本年度情况									
	项目安排资金		年初预算 安排金额	年中调整 金额	实际到位			实际支出		本年度结余金额 (万元) ③=①-②
			金额	金额	金额	到位率 (%)	资金拨付 文号及时间	金额	支出实现率 (%)	
			(万元)	(万元)	(万元)①			(万元)②		
项目 资金 安 排 和 使 用 情 况	合计	16	8	8	8	50%		2.77	34.63%	5.23
	财政资金小计	16	8	8	8	50%		2.77	34.63%	5.23
	①中央财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	②省级财政资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
	③市级财政资金	16	8	8	8	50%	宁财预 [2021]1 号 2021 年 1 月	2.77	34.63%	5.23
	④其他资金	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0
		序号	具体支出内容						金额(万元)	
	财政资金	1	工勤人员考试监考工作人员、试卷看管人员劳务费, 日常办公经费等。						2.77	
	实际支出 情况		合计						2.77	
	一级指标 (目标分类)	二级指标 (分类细化)	三级指标 (绩效目标内容)	评分标准		分值	得分	扣分原因	偏差原因分析及改进措施	
绩效	产出(60%)	时效目标	工勤人员等级考试完成 时间	工勤人员等级考试完成时间在 2021 年 12 月 31 日前完成得满分, 每晚一天扣 1 分, 扣完为止。		8	8	工勤人员等级考试在 2021 年 9 月 30 日前完成	无	
自评			网络报名现场审核时限	网络报名现场审核时限控制在 5 天内得 满分, 每多一天扣 1 分, 扣完为止。		7	7	网络报名现场审核时限 控制在 5 天内	无	
指标		成本目标	资金支出率	资金支出率达到 100% 的得满分, 每少 5% 扣 1 分, 扣完为止。		7	0	资金支出率仅为 34.63%	加快资金支出进度	
体系			监考及工作人员劳务费 标准	监考及工作人员劳务费标准为 150 元/ 半天得满分, 未达到不得分。		7	7	监考及工作人员劳务费 标准为 150 元/半天	无	
			机关事业单位工勤人员 考试考务经费	机关事业单位工勤人员考试考务经费 不超过成本得满分, 每超过 0.1 万元扣 1 分, 扣完为止。		7	7	机关事业单位工勤人员 考试考务经费未超过成 本	无	
		数量目标	报考工勤人员等级考试	报考工勤人员等级考试人数达到 700		8	7.2	报考工勤人员等级考试	设置绩效目标时尽可能	

			人数	人得满分，每少 10 人扣 1 分，扣完为止。			人数 692 人	准确
			参加工勤人员等级考试人数	参加工勤人员等级考试人数达到 500 人得满分，每少 10 人扣 1 分，扣完为止。	8	8	工勤人员等级考试人数达到 1166 人次	设置绩效目标时尽可能准确
		质量目标	工勤人员等级考试合格率	工勤人员等级考试合格率达到 28% 以上得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	8	3.7	考试合格人数 164 人，考试报名审核通过人数 692 人，工勤人员等级考试合格率 23.7%	无
	效益(30%)	社会效益目标	确保考试顺利进行，重大违纪舞弊行为件数	无重大违纪舞弊行为得满分，每发生一件扣 1 分，扣完为止；佐证材料不够充分的扣 1 分。	30	29	佐证材料不过充分	完善佐证材料
	满意度(10%)	服务对象满意度	考生满意度	考生满意度达到 96% 得满分，每少 1% 扣 1 分，扣完为止。	10	10	考生满意度 100%	无
总分值、评价总分 (S)					100 分	86.9 分		
	评价等级	<input type="checkbox"/> 优 (S ≥ 90) <input checked="" type="checkbox"/> 良 (90 > S ≥ 80) <input type="checkbox"/> 中 (80 > S ≥ 60) <input type="checkbox"/> 差 (60 < S)						
问题与		存在问题						
改进措施		由于机构改革及编班用编总量控制，工勤人员编制逐年减少，参加机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核人数逐年减少。						
(每条存在问题及改进措施不少于 30 个字)		受疫情影响，机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核下午半天两场考试时间长，任务重，考务费仍维持原标准。						
		考试合格人数 164 人，考试报名审核通过人数 692 人，工勤人员等级考试合格率 23.7，未达到年初目标值。						
		改进措施						
		积极向编办等有关部门提出意见，使得工勤人员均有机会参加机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核。						
		根据考试时长适当增加机关事业单位工勤人员技能等级岗位考核考务经费，保障考试顺利进行。						
		该绩效目标存在不可控因素较多，年初应根据实际情况设置绩效目标，使得其具备科学性，能够更好地反映项目的产出、效益等。						
下一步								
改进工作的意见和建议		无						

填表人签名：

联系电话：